

上海复旦大学发生惨案 是“非升即走”的错吗？

上海复旦大学7日发生一起砍人事件，该校数学学院一名教师因不满自己被解雇，持刀伤害同学院中共党委书记王永珍，致其当场不治身亡。嫌疑人姜文华已被依法刑事拘留，据悉其曾来美从事博士后研究。有消息指，此案涉及姜文华与学校签订的“非升即走”合同。该案令人唏嘘之时，也将中国各高校存在已久的“非升即走”制度推到人们面前，这起惨案的发生到底与这个制度有何关系？

为何伤人？警方：因工作关系对被害人怀恨在心

据上海市公安局文化保卫分局官方微博“警民直通车-上海文保”通报，北京时间6月7日14时52分，杨浦区邯郸路某大学发生一起持刀伤人案件。警方到场后将犯罪嫌疑人姜某（男，39岁，该校教师）控制，经120现场确认，被害人王某（男，49岁，系姜某同事）已死亡。经初步审讯，姜某自述因工作关系对被害人怀恨在心，故对其实施侵害。

知情网民披露，案发现场布满血迹，现场十分惨烈，受害人疑被割喉身亡。

尽管警方并未通报高校名称，但有网民指出，该案发生在复旦大学光华楼东主楼，信息显示复旦大学主校区位于杨浦区的邯郸路。

8日，上海复旦大学数学科学学院官网发布公告，证实上述伤人事件中遇害者为该学院中共党委书记王永珍，并对其表示哀悼。公

告指，王永珍7日下午不幸遇害身亡。目前，犯罪嫌疑人已被警方依法刑事拘留，案件正在进一步侦办中。

该案发生后，曾有一段疑似嫌疑人被捕视频在网上流传。

视频中，警员询问姜文华作案动机，被控制在地上的姜文华说：“我在单位里受到了很多（陷害）……一直延续到现在。受到了很多恶劣的待遇。”

梳理网上披露的信息发现，嫌疑人姜文华2004年自复旦大学获得数学与应用数学学士，2009年来美留学，2009至2011年在美国国立卫生研究院和约翰斯·霍普金斯从事博士后研究。有网民称，姜文华在美工作不顺心，离婚后返华，曾在苏州大学任教，后通过引进人才被聘入复旦大学，并与学校签下为期6年“非升即走”的合同，结果因科研任务未达标被解聘，而负责宣布解聘的正是受害人。

至于姜文华为何离开苏州大学，有知情人称，也是因为没有完成科研任务，似乎与复旦大学解聘原因类似。

“非升即走”，高校引入竞争机制做错了没？

复旦这起惨案的发生将一个在高校中存在数十年的制度推到人们面前——“非升即走”。

“非升即走”到底是什么呢？

据了解，复旦大学从2007起试行“非升即走”的人事聘用制度。按照规定，担任讲师6年后未能晋

升为副教授，就必须转岗或者不再续聘。

“非升即走”制度最早出现于欧美高校，20多年前被引入中国。1993年，清华大学开始酝酿率先提出“非升即走”实施方案，并在部分院系开展试点。此后，北京大学、复旦大学、上海交通大学、浙江大学、中国人民大学、南京大学、东南大学、南开大学等“双一流”建设高校陆续实施了相关人事制度改革。青岛大学、深圳大学、汕头大学等地方院校也已开始实行或分

2018年10月，江西出台人事改革指导意见，计划在全省范围内的高校推行“准聘-长聘”制，对教授以下的实行“非升即走”，对教授岗位探索长聘制，该意见成为中国首个省级层面专门针对高校岗位动态管理改革的指导性文件。当时，江西省人社厅事业处处长李新乐对《江南都市报》表示，准聘长聘制改革的设计思路借鉴了美国大学普遍实行的“Tenure-track（常任轨）”制度，这种制度也被称为“非升即走”。

今年初的一份调查显示，仅有17.3%的被调查者支持“非升即走”制度，将近一半的人表示反对。签订“非升即走”合同的女教师中，有61%的人表示压力非常大。

武汉大学社会学院院长贺雪峰认可在高校引入淘汰机制。他接受北京《三联生活周刊》采访时表示：“在高校待了20多年，我看到

基本信息

姓名 王永珍

英文名：Wang, Yongzhen

职称：副研究员



了太多青年教师因为没有工作上的考核要求，入职以后就开始集中精力忙私事：买房安家、生儿育女。等这些事情安顿好，六七年时间过去了。一个人如果没能在职业生涯的头几年找到学术研究的状态，未来想再回到这个领域是非常困难的，于是许多人就成了‘终身讲师’，快退休之前，再找关系想办法发点论文，评一个副教授。用淘汰制来促使青年教师做研究，证明自己的能力不是一件坏事。”

然而，“非升即走”制度自实施以来争议不断也是事实。

2004年，清华大学教师刘求生在经管学院任教6年后因考核不合格，学校不再与其续约，随后将学校告上法庭。2014年，清华大学决定不再续聘外文系老师方艳华，将其转为职员一事也引起网络热议。当时的“辞方事件”还引发了高校关于“教学与科研孰重孰轻”的争论。

2016年，中山大学教师李思涯因错过晋升机会对学院院长甘阳暴力相向。有消息指，李思涯“学术成果突出教学有方，但聘期将满，6年晋升无望面临解聘，且在向校方申诉数次无果的情况下被迫出手”。有评论称，“该事件是高校广大青椒（青年教师）艰难处境的折射”。

2018年，武汉大学因预聘制首个聘期晋升副教授的通过率不高，再次引发网络热议。当时，网络上

3“聘用制引发争议，青年教师淘汰率97%？”的文章披露，2018年是武汉大学在2015年推出“3+3”聘期制教师制度的第一个考核期，结果在第一个3年工作考核期后，只有4人（还有数字指6人）通过评审，得到武汉大学的正式教师编制，而没有通过考核的特聘副研究员等则面临没有薪水的失业状态。

高校引入竞争机制真的错了吗？有教育界人士指出，其实备受争议的不在制度本身，而是在于中国“非升即走”制度以外的一些因素，使教师们的焦虑被进一步放大。

“‘终身教职’在美国有一套配套制度，我们并没有学过来。”北京大学教育学院副教授沈文钦向《三联生活周刊》指出，美国高校招聘终身教职序列的助理教授会非常审慎，一旦决定聘用一位教师，就希望能够将他培养出来。学校会给新教师配备一个大致由3名导师组成的指导委员会，对他的学术研究进行指导。美国有学术休假制度，允许教师在几年工作后休假一年，不必承担任何教学任务。这一年的时间可以用来进行研究上的攻坚。另外，美国高校会提供配套支持，减轻教师负担，比如有助教帮助完成授课、有秘书处理行政上的杂事，已经拿到终身教职的教师往往会承担更多的教学任务和行政服务。



李博士 大学入学 规划 \ 指导 \ 咨询

Perrie Z. (RM/IB) Caltech
Naomi C. (River Hill) Naval Academy
Abhinav K. (Broad Run) UVA, Georgia Tech, ...
Rajit M. (Blair) UMD Honors Engineering-CS Dual
Shreya V. (Centennial) UVA Engineering
Quang N. (Damascus) John Hopkins Bioengineering and more



★ Early Decision to Dream Schools, Competitive College Admissions for Rising Seniors
Early Decision (ED) program applications are due by October and provide applicants with admissions decisions by December. Multiple skewed benefits exist from such programs that heavily benefit early applicants.

★ An admissions boost of +10-70% is given to Early Decision applicants. Yes, you read that correctly. Applicants willing to enter into a legally binding commitment to a school are offered an extreme admissions boost. If accepted, an applicant must attend unless financial hardship is demonstrated. More on this later.

★ If a student is admitted via ED in December, no additional college applications will be necessary. Successful applicants will enjoy the remainder of their senior year without worry or stress. Successful applicants may use their gained time advantage to apply for scholarships and financial aid instead of wasting additional effort on laborious Regular Decision applications.

李博士 马州 写作/阅读/数学夏令营

Email: DL@MathEnglish.com 上网报名: www.MathEnglish.com



A. S. 1600 (writing 8/7/18) RM
G.W. 1580 (writing 8/8/18) TJ
K.B. 1580 Centennial HS

J. H. 1590 (writing 8/6/18) SP HS
O.W. 1580 (writing 8/8/18) TJ
W.W. 1580 Blair HS

贺众多学生上榜 资优GT高中、初中、小学请上网查看 上榜心得分享

今年暑假，让我们提供您的孩子进入GT的学习环境

SAT 整天课程 9:30am-4:30pm / 1st-8th Grade 9:00am-12am

第1期 6/21 - 7/3

第2期 7/6 - 7/16

第3期 7/19 - 7/30

第4期 8/2 - 8/13

第5期 8/16 - 8/27 (PSAT/SAT only)

TJ Prep

SAT 5月考前冲刺班		SAT 6月考前冲刺班		Ivy Leaf课程		
上课日期:	4/10	上课日期:	5/8	1	4/4	5/23
	4/17		5/15	2	4/11	5/30
	4/24		5/22	3	4/25	6/6
	5/1		5/29	4	5/2	6/13
				5	5/9	6/20
				6	5/16	6/27

* 每班2-5人(3至12年级)
* 每位学生指定导师
* 根据学生需求制定课程
* 英/数/Communication/Leadership/Literature/Writing/Math
* 大学申请论文指导

资优课后 Zoom Class 数学/阅读/写作

	Tue	Wed	Thurs
Gr1	Math		Reading
Gr2	Math		R/W
Gr3	W	V	M
Gr4	W	V	M
Gr5	Writing	M	V
Gr6	W	M	V
Gr7	W	M	V

李博士 GT 英数写作教材

教材特色: 欢迎网上订购
题类新颖完备 解题独特精辟
考磨练启发 应考出类拔萃

内容包含:
学生易错题型、老师常考题型、专家必考题型、各种评测题型

Early Bird 报名可享受折扣 + 免费英数评鉴测验 电话: 301-251-7014