

## 工资高也未必愿意进厂,这才是中国技工短缺真相



6月3日下午,宁波职业技术学院正在举办一场招聘会,会场纵列着4排桌子,隔出了两个通道,鱼贯而入的学生就在通道间缓慢踱步。

会场内的企业,可以粗略的分为两类:一类是制造业企业,一类是游戏制作、餐饮、金融等服务类企业。

完全不用靠近,你甚至可以远远地从易拉宝的风格上区分出两类企业:

前者海报蓝、白为主,密密麻麻写着字,像是一张老旧的PPT模版,有些还有马克笔涂改的痕迹;后者海报则充满设计感,颜色鲜艳,多用动漫形象,一眼就能被看到。

这两类企业,也收获不同的境遇:一家光伏设备上市公司一个下午只收到了两张简历;而一家电商服务类公司桌面上则放着厚厚一叠简历,其企业此次招聘的岗位,包括销售代表、客服专员等。

工资待遇上,这家电商服务企业并没有优势,但它的优势在于:其公司所在的宁波海曙区中信银行大厦,地处宁波老城区内的一个繁华路段,旁边有宁波老牌的五星级酒店,还有月湖景区和历史街区月湖盛园等景点。“年轻人还是喜欢这样繁华一点的地方”,招聘人员说。

学生正在用简历为产业的未来投票。

宁波职业技术学院位于宁波市北仑区。背靠舟山港的宁波北仑区,是全国百强工业县区,2020年北仑区本级规模以上工业企业中,产值超亿元企业260家,超十亿元企业42家,超百亿元企业8家,这里腾飞了吉利、申州等一批知名企业,是中国工业百强县密布、经济活跃的泛长三角地区一个缩影。

从2015年、甚至更早之前,北仑区开始了一场产业升级,汽车零部件、高端装备制造等产业快速发展。这种升级还在持续之中,诸如半导体等战略性新兴产业,被地方政府纳入规划之中。

产业升级迫切需要高技能人才的支撑,而学生对工厂职位的意兴阑珊和技能人才的缺口,迎面相撞。

这场产业升级与人才升级的对峙,正在北仑近600平方公里的土地上展开,成为中国制造业升级的缩影和序章。

1、有技术能力的工人缺的格外厉害

2021年春节刚过,宁波市北仑区人社局穆德龙,就率着一支由7家本地企业共计15人的招聘队伍赶赴云南,与合作的昆明高职

院校及玉溪人社部门对接,开展校园和社会招聘。这趟为期3天的紧凑行程,总计为北仑用工企业挖到了200余人。这是该区近年来引才活动的典型缩影。

从2015年开始,宁波市北仑区真金白银的砸下多个“校地合作”项目,与5个省份30余所高职院校建立合作,每年的招聘季,北仑区的招聘大军就在地方政府的带领下,浩浩荡荡扑了出去。

竞争越来越激烈,同省内的绍兴等地,都在用这一模式抢人。今年去云南时,穆德龙还碰到了广东某地人社局局长亲率的队伍。

职业院校的要求也越来越高:一开始,职业院校只需要有规范的工作机会就可以,比如能提供五险一金;现在则已经开始要求用工企业拿出具体的培养计划,比如几年能达到什么薪资、什么岗位。

“他们考虑的不仅是就业率问题,更多是强调就业质量。什么是就业质量?就是一个学生拿10个offer,再从里面挑一个最好的”,穆德龙表示。

在这种竞争下,完成200余人的招聘,已经是基于北仑区多年积攒的经验和用工口碑。

但显然,北仑区企业缺的,远远不止这200人。

2014年年底,北仑区进行了一次人力资源调研,数据显示,2014年年底北仑区劳动力年龄段的人力资源总数为63万人,其中本地劳动力18万,外来劳动力45万;63万中,够的上“人才”的不到16万,不及总数的25%——也就是说,75%是初中学历以下或没有一技之长的“普工”。16万人才队伍中,技能人才不到7.5万,高技能人才累计1.5万左右。

调研分析发现,全区企业每年的技能人才缺口在2.5万左右,已经成为全区制造业企业最急需的人才。

技能人才即通常所说的“技工”;高技能人才按照政府的统计口径是指,国家职业资格三级以上的人才,在实践中,则有着更为宽泛和复杂的定义。

按照德国、日本等国家的案例,高技能工人在技工中占比平均为40-50%,而北仑占比则约为30%。

根据北仑区国民经济公报,2020年全区技能人才总量约为17.8万名,其中高技能人

才5.6万名。

6年时间里,尽管技能人才存量从7.5万增长至17.8万,高技能人才从1.5万左右增长至5.6万,但技能人才、特别是高技能人才的缺口,并未缩减,反而进一步扩大。

穆德龙表示,目前北仑区每年技工的人才缺口在3-3.5万左右,而高技能人才缺口则为1-1.5万左右。从与存量人才占比来看,高技能人才缺口更大,同时这一部分需求增长也最为迅速,平均每年保持了20%左右的增速。

“普通工人是恒定的缺,但是有技术能力的工人缺的格外厉害”,穆德龙说。

### 2、小巨人的烦恼

北仑的宁波菲仕技术股份有限公司(以下简称菲仕技术),是工信部首批“专精特新小巨人”名单中的企业之一,以伺服电机研发、生产和销售为主业,近年来也扩充了新能源汽车、大传动等方面的布局。

菲仕技术人力资源经理孙尘哲介绍,由于订单爆发,2021年菲仕技术要新招聘30-40位技工,包括数控、车工、磨工、焊工、铣工等,如果计算上对离职人员的补充,需要招聘约50位技工,目前依然尚有10位左右的人才缺口。

缺口最大的是数控车工。“我们需要的并不是普通的车工,而是具有编程能力的数控车工”,孙尘哲说。

菲仕技术有两条产品线:一条常规生产线,批量化标准化的为注塑机等传统产品提供伺服电机;另一条定制化生产线,则为机床等产业提供定制化的电机产品,“这些产品对加工的精度要求非常高,需要根据不同的产品需求进行编程”,孙尘哲说。

但这种人在市场上非常难找,同时成本也很高,企业不得不采用劳务派遣、加班等形式,应对人才缺口。

菲仕技术最初是一家中意合资企业,中方出钱,意方出技术,经过技术消化后,其产品在同业电机市场以“国产的价格、接近进口的品质”为区间,打开了局面。但和所有享受技术代差的企业一样,它不得不面临着国产竞品猛烈的价格挑战,“不进则退”。菲仕技术开始沿着产业链向上攀爬,上述定制化产业即是企业升级的一个方向,与规模化产线不同,定制化需要更高的精度,但也有更高的毛利润。

这种升级带来的一个结果,是人力结构和需求的缓慢调整:菲仕技术20%的人员为研发、技术相关人员;20%为技术工人,且比例在不断扩大;

50%为一线工人,其中,普工的比例由于自动化升级在不断降低,甚至一些初级的技术工人也在被逐渐替代,比如装配工、喷漆工等。

一边是需求增长,一遍是招工难度的增大,孙尘哲压力很大。

菲仕技术的烦恼也是北仑的烦恼。2016-2019年,宁波北仑的战略性新兴产业、高新技术产业、装备制造业规模以上工业增加值,占全市规模以上工业增加值的比重分别提高10.8个百分点、12.5个百分点和1.9个百分点。稀土磁性材料、光学电子、汽车电子等细分产业工业总产值年均增长均超过15%。规模以上工业劳动生产率,从2017年的18.6万元提高到2019年的27.5万元。

技能人才是人才队伍的基础,恰恰也是支撑产业发展的最基本力量。在宁波北仑的这场产业升级中,技能人才特别是高技能

人才的需求,变得格外旺盛又难以满足。

产业升级改变了人才需求结构,普工和初级技术工种的持续性缺乏,倒逼企业投入大量自动化设备,而这些设备的操作、维修、编程等又激发了对高技术工人的大量需求。

2017年,周国庆察觉到了这一趋势。

出身制造业的周国庆,也在进行一次转型,方向是企业服务。企业服务需要入口,周国庆选择的是企业技能工人招聘,他成立了一家名为一喜招教育的集产教融合、人才培养鉴定、就业于一体的技能人才服务公司。

“目前北仑区大部分人力资源公司做的都是普工招聘,很少有做技工招聘的,但这一部分是未来需求的趋势”,周国庆说。

周国庆所在的人力资源大厦,是北仑区此前为了统一协调人力资源而筹建的一处人才基地,聚集了大量人力资源公司,其中大部分均是以普工招聘为主。技工招聘是一条完全不同的路径,“路上随便一个人人都可以做普工,但比如焊工,可能一天招300个人,里面只有5个焊工”,周国庆说。

周国庆的公司主要服务本地的头部企业、隐形冠军和创新类企业,一个趋势是,随着智能化设备的投入,越来越多的客户对数控等技术工种提出了需求。“但这些人并不好招”,周国庆说。

人才结构的变化将会随着北仑区的产业升级逐渐明显:产业升级带来了人才需求的升级,而人才的缺口反过来又制约产业的升级,环环相扣,如何是好?

### 3、工厂里的技校

2015年开始,北仑区政府就察觉到这一缺口,开始采取诸多措施。上述“校地合作”,即是北仑区的政策之一。

“不管是社会招聘,还是从外地引进的人才,毕竟是有限的,真正有技术的人都是‘一个萝卜一个坑’,很难挖,本地技能人才培养是一个关键”,穆德龙说。

在技工缺口的压力和解决思路下,北仑区在技术工人培养方面投入颇多。2015年,在用地指标及其紧缺的情况下,北仑区专门协调出一块土地建立了宁波北仑公共实训中心,仅实训楼就投入了6000万;购入了智慧工厂、自动化、三坐标测量等方面的设备,免费开放给社会使用,希望帮助企业降低技术人员培训的成本,其中两台三坐标测量设备的购置成本就达到了90余万。

坐落于宁波北仑公共实训中心的宁波北仑弘途技工学校(以下简称弘途技校),也是北仑区政府采取的措施中的一项。

2015年,弘途技校以“公助民办”的思路成立——即由企业投资,政府进行补贴。其成立之初的校址,在北仑区纬一路一处即将拆迁的制笔业生产园区内,彼时园区内还有两家尚在运营的企业。

第一届招生83人,分三个专业:焊接、汽修、港口机械与操作。其中,焊接与北仑当地的汽车制造、零部件制造均有密切关系,汽修又紧贴北仑的汽车配套产业,港口机械与操作则服务于位于北仑的宁波港。

“我们的定位非常清楚,就是‘提高质量,服务经济,促进就业’,我们不做升学,就是短平快的为区域经济输送人才”,弘途技校校长袁玲说。

“校企合作”是学校的基本制度。依托于北仑众多的制造业企业,学校每年会安排一个月的校外实习,

(下转第43版)

# 美林贷款

## Marion Mortgage LLC

诚实 敬业  
经验 丰富  
客户 至上

NMLS#176854

Yue(Jill)Zhou NMLS#281400 Sr.Loan Officer 571-432-5811(C) yzhou@marionmortgage.com

Jia Yu NMLS # 2017104 loan officer 571-207-5811(C) jia@marionmortgage.com

Mark Shankle NMLS #1047216 loan officer 703-424-0750 (C)

Triet Le NMLS #2094471 loan officer 571-249-3321(C)

Ha Chu Processor 540-208-8006(C)

黄捷 博士 Jayie (Jenni) Rowe NMLS#177851 President 571-934-8000(C) jrowe@marionmortgage.com

Tel: 703-830-6680(O) 703-830-6681(O) Fax: 703-830-6682  
地址: 14637 Lee Highway, #103 Centreville, VA 20121  
http://www.marionmortgage.com

Hard Money Loans, Fix Up, Condo Investment, Business to Business Only 民宅(包括FHA贷款)、商业、土地及建筑贷款

MC-2854 NMLS ID #176854 MB 11096 www.nmlsconsumeraccess.org

5-106