

两岸时事论坛社举办视频座谈会 莫天成解析当今美中关系下的台湾问题

新冠疫情肆虐使实体会议和活动受到了影响,根据华府关心美中关系近况和台海局势的人士要求,[两岸时事论坛社]邀请了莫天成先生来论坛的视频会议主讲"当今的"美中关系和大国博弈下的台湾问题"。

莫天成先生为美国华人中极少数能进入主流社会的杰出人士,曾担任过多年美国政府副部长级的劳工部财务总长和总审计长。莫天成先生出生于中国,年幼就离开中国大陆,曾在美国军队,新闻界,商界和政界

都有过非凡的经历和成就。莫天成先生去过中国大陆多次,对中国几十年来的变化感触颇深,并长期致力于推动美中两国人民的友好往来。

当前,美中关系出现了显著的倒退,而台湾问题始终是中国最核心的不可退让的国家利益所在。莫天成先生将为大华府地区侨胞解析在当今美中关系严峻的形势下如何看待台湾问题和台海形势的可能走向。莫天成先生多次在华府地区的学术演

讲平台和社团活动中作过主旨发言,鼓励华人侨胞融入主流社会。鉴于莫先生对美中两国历史和现状都非常熟知,对当前美中关系下的台湾问题的分析和论述必将引起大家的广泛兴趣,论坛社欢迎大华府地区侨胞踊跃报名参加视频讲座。

视频会议时间:美东时间 2021年7月9日(星期五)晚上8点至10点。请参会者提前15分钟入场。

ZOOM 视频会议链接:

<https://us02web.zoom.us/j/6049283703?pwd=aEk2NjRkZkZ2SEpMZ091VkhnbXZCZz09>
Meeting ID: 604 928 3703
Passcode: CSF2021
联系人:潘玲荣:240-498-1335;何瑞恩:301-792-8888;
讲座活动免费,参加者请提前上网进入会场,额满截止。

2021年大华府地区儒家思想多媒体简报比赛即日起接受报名

由李氏教育基金会(Li Educational Foundation)赞助,大华府地区祭孔大典委员会主办的2021年第二届大华府地区(宾州、马州、维州、德拉瓦州、西维州、华府)儒家思想多媒体简报比赛即日起接受报名,目的是鼓励学生深刻理解教师节、孔子纪念仪式和儒家思想的意义、促进儒家仁、道的美德和尊师重道的传统、提升学

生多媒体设计的能力、运用中文的创造力及表达能力、及增加学生互相观察和学习的机会。邀请13-18岁学生报名参加,每个参赛队伍必须有2或3名学生与一位于学校教授中文课之指导老师。奖励丰富:比赛录取前二名与三组优胜,颁发奖状给参赛学生;第一名一组奖金一千元,指导老师五百元。比赛日期为2021年9月11日(周

六);报名截止日期是2021年8月20日;作品提交截止日期为2021年9月7日(报名须知可至本会网站 www.wmcmcc.org 了解详情)。

参赛队伍需要提交原创作品反映以下数项专题:1.学习儒学的经验、2.吾爱吾师、3.教师节的意义、4.孔子纪念仪式程序的意义、5.从参与大华府地区祭孔大典仪

式中我学到了甚麽、6.儒家的仁义礼信美德。比赛结果在大华府地区年度祭孔大典仪式结束后宣布;得奖学生必须参与2021年9月25日大华府地区祭孔大典。有兴趣参加比赛的学生请至本会网站 www.wmcmcc.org 查询或电邮 WCMCC@gmail.com。

企业的大小周里有什么玄机?

前些天,互联网企业取消大小周的新闻登上了热搜。首先快手宣布从7月1日开始,取消大小周工作模式,员工按需加班,企业向其支付加班费;随后字节跳动也公布了关于取消大小周的调研结果:30%的员工支持,30%的员工反对。数据有点儿出人意料,本来是替员工谋福利的事情,竟然只有30%的人支持。事实上,这是情理之中的事情,毕竟,员工参差多态,生活背景、心理需求都不一样。

大小周,藏着怎样的员工利益?

目前,很多互联网企业实施的大小周工作模式,具体来说:员工第一周单休,然后,第二周双休,如此循环往复。按照法律规定,员工周末上班,企业需支付双倍的工资;如果法定节假日上班,含清明、端午、春节等等,企业则需要支付三倍的工资。

正规的大型互联网企业,势必会遵守国家规定,这意味着,员工每个月至少有一天能获得双倍的工资,这是一笔非常可观的收入。在取消大小周之后,员工按需加班,则会出现非常复杂的情况。首先,员工的工作时间不固定,对自己的收入不能做出准确规

划,而且按需加班就需要有主管审核是否合理,有可能衍生出复杂的人事问题,甚至滋生一些温和的腐败;其次,大型的企业一般都会有非常明确的经营指标,这意味着,日常工作不会减少,况且,互联网工作的性质,都是24小时又能在家的。

员工居家休息时,领导一个电话打过来,或者微信被@之后,肯定又要立马投入工作。如果出现态度问题,年底的奖金也会告吹;其实,关于加班费支付,法律其实还有明确的规定:员工在正常工作日加班,企业需要向员工支付1.5倍的工资。这个规定在制造业会严格执行,毕竟,流水线员工收入比较低,而且加班时间一般都是17点到19点,但在互联网企业,大家只能适应996工作制。如果取消大小周模式,企业有机会把996工作制变成“夜莺”计划,把周末的工作量分摊到平日。员工工作时间变长,钱却没涨。

企业经营最直接的目的是获取剩余价值,没有利润,一切都显得不真实;在如此模式下,绝大多数员工会被当做企业的成本,只有少数核心员工才会成为资产。所以,任

何的薪水改革都会基于此逻辑,自然,也不会受普通员工欢迎。毕竟,员工在面对薪酬专家复杂的计算逻辑时,常常一脸懵逼,倒不如维持不变,得过且过。

996 vs 007,打工者如何破局?

自从有互联网员工被爆出连续加班猝死之后,越来越多的媒体声音开始抨击互联网大厂地狱般的工作制度。有人控诉说:中国互联网之所以能够快速扩张,核心因素就是员工每年要工作13个月,一个企业靠13个月成功了,其他企业争相效仿。而站在金字塔顶的企业家则频频发声说:没有不加班的青春,奋斗就是加班等等。显然,他们掌握着重要的话语权,也掌握着企业利润分配的权力,同样,他们有能力制定一些规则,诱导员工沉迷于加班之中,比如设定晚上10点之后下班,就可以报销打车费,还会给员工每人配备一台笔记本,这样他们在家里也能继续完成工作,还能省电,可谓一举两得。

平心而论,996或者007工作制都是中国高速发展的一个缩影。事实上,我们经常能在两年的时间创造出一些其他国家十年才有的成绩,有很大一部分原因就是全国人

民都在拼命加班:年轻人连轴工作,而老人们照顾孩子。大家都在劳动,GDP自然会迅速增长,但问题在于:生命、生活、工作的本质,到底是什么?996的意义又在哪里?

字节跳动的调研结果显示,有30%的员工反对取消大小周,他们在本质上不是喜欢加班,而是喜欢加班所带来的额外收入。面对占总体收入25%的加班费,年轻人常常会把持不住跳进漩涡,而企业也能从员工的加班中获得明显的利益:通过和时间赛跑,更早地上线程序,从而优先获得客户,但显然,这种看似双赢的模式是不可持续的。

首先,中国互联网规模已经达到临界点,增长速度会放缓,员工996拼出来的领先时间未必能带来直接收益。在这种背景下,企业会从损益的角度来调整员工的收入,说白了就是降低工资成本;其次,00后逐渐成为职场的主力军,经营者必须意识到这些孩子大都家庭优渥,估计很难适应996工作制,于是率先试验一些新的管理模式,从心理上先接受“超长加班的不可持续性”;最后,国家层面的规划,或许才是打工人破局的希望。



美东最大 房地产公司



张新娅 Top Producer

(C): 240-353-1281 (专线)
(O): 301-907-7600
YAYA.ZHANG@LNF.COM

全职房地产经纪
用❤️服务 让您安❤️

年千万销售业绩 买卖 VA、MD 房产

房源信息快、全、多
查询房源,请登陆我的网站:
www.yayazhanghomes.com



一个值得您信任的品牌公司 一个值得您信赖的专业经纪

美国房产

回家的路又短又长
短的是距离,长的是心情……

因为有家,我幸福
它是世上最富有的王国
最温馨的地方……

