



21日,总统拜登在白宫椭圆形办公室与英国首相约翰逊举行了双边会谈。

拜登会晤约翰逊

双方重申牢固关系、讨论阿富汗问题

总统拜登21日在白宫会见来访的英国首相约翰逊。双方讨论了阿富汗问题的进展以及印太等地区问题。

重申美英牢固双边关系 讨论阿富汗问题

据报道,白宫当日发表声明称,双方重申美英之间的牢固双边关系,两国领导人回顾了在应对全球挑战方面的合作,包括为应对气候危机达成的共识、促进全球卫生安全,以及为各国经济发展提供更包容性的未来等。

“气候问题是我们各方必须采取行动的核心领域。”拜登当日在与约翰逊会晤前表示,美方计划参加11月在格拉斯哥举行的联合国气候变化大会。

约翰逊表示,美方承诺支持全球共同应对气候变化非常重要。他同时对美方放松国际旅行限制,以及解除部分英国农产品进口限

制等政策立场表示欢迎。

美国、英国、澳大利亚三国领导人15日宣布,三国建立名为“AUKUS”的美英澳三边安全伙伴关系。在该框架下的第一项任务即帮助澳方发展核动力潜艇。

白宫21日的声明称,双方当日讨论了在阿富汗问题上的工作进展,以及印太地区问题。

双方还讨论了北爱尔兰问题。拜登重申,美方长期支持一个安全、繁荣的北爱尔兰,并让所有社区都享有发言权和来之不易的和平成果。

白宫官员打断约翰逊发言 仓促结束记者会

另据英国《独立报》报道,约翰逊21日访问白宫。在记者提问环节,鲍里斯话还没有说完就被打断,白宫助理大声要求在场的记者离开,从发布的视频来看,不少记者都显得非常“懵圈”。

报道称,当时,鲍里斯正谈到《贝尔法斯特协议》,他说:“在这一点上,乔,我们的观点是完全一致的,而且我相信没有人会愿意看到《贝尔法斯特协议》被破坏……”然而,他话还没有说完,就被白宫助理给打断了。

《独立报》称,在记者会上,总统拜登还没有回答美国记者的提问,这些记者就被“推出了”椭圆形办公室。而且当时助理的声音太吵,拜登又戴着口罩,不少记者根本没有弄清楚刚刚发生了什么。视频的最后还能听见一位女记者小声问另一位男记者:“你听清刚才拜登说了什么吗?”这名男记者回答:“我完全没搞懂,一点头绪都没有。”

在记者们被要求离开前,镜头还给了拜登一个特写,他用手比划着,仿佛还在给助理暗示。

美国解除对日本食品所有进口限制

包括福岛大米、牛肉等

日本农林水产省22日发表消息称,美国解除了对日本产食品的所有进口限制。这意味着,包括福岛地区的食品在内,未来将流向美国民众的餐桌。

日本《读卖新闻》报道,受福岛核电站事故影响,美国曾禁止进口福岛县等日本14县产共计达100种食品,其中对福岛县的限制最为严格,禁止进口的食品种类最多,达35种,包括牛奶、牛肉、大米等。不过,这些限制现已全部被取消。

据悉,日本政府一直在与美国磋商。今年4月美日首脑会谈时,日本首相菅义伟就向拜登表示,希望美国取消对日本产食品的进口限制。

日本共同社报道称,日本农林水产省发布消息后,菅义伟22日在Twitter上写道,“日本对此非常欢迎”,“这是日本受灾地区

的人们翘首以盼的事情,对今后的(灾后)复兴有很大帮助”。

随着美国取消进口限制,对日本农产品的食品采取此类措施国家和地区减少至14个。日本农林水产省21日曾表示,欧盟还计划在10月10日放宽对日本农产品和食品的进口限制。

北京《环球时报》指出,2011年3月11日,9.0级地震引发巨大海啸后,福岛第一核电站发生核泄漏事故,55个国家和地区担心日本农产品和食品可能受到放射性物质的污染,从而限制进口日本农产品和食品。

目前,日本农林水产省正计划敦促包括中国、韩国在内的剩余14个国家和地区取消对日本农产品的进口限制。与此同时,尽管美国采取了最新措施,但一些受日本自身出口限制的食品仍无法运往海外。

全美7日平均新冠死亡数创半年新高

5周内超110万儿童确诊

疾控中心21日发布的数据显示,全美20日报告新增新冠死亡病例1334例,7日平均死亡病例数1533例,为今年3月以来的新高。此外,在过去的5周时间里,全美有超过110万儿童确诊。

超7000万人未打疫苗,死亡病例数创半年新高

全美多个州或地区近期的新冠死亡率与之前一段时间相比显著上升,这导致多地医疗系统承受巨大压力。以西弗吉尼亚州为例,9月前3周报告的新冠死亡病例数比该州此前3个月的新增死亡病例数之和还要多。

美联社报道称,目前美国有超过7000万人符合新冠疫苗接种条件但仍未接种。而近期新冠住院患者和死亡病例中的绝大多数未接种过新冠疫苗。接种过疫苗的人尽管也可能会出现突破感染(指接种疫苗后发生的感染),但他们往往只是轻症。

俄亥俄州卫生部门首席医疗官布鲁斯·范德霍夫指出,不及时接种新冠疫苗会有真实存在的风险,“有(接种新冠疫苗)这样简单、安全又有效的方法,一定不要让自己变成(新冠)统计数字”。

约翰·霍普金斯大学专家威廉·莫斯表示,美国一些新冠疫苗接种率低的社区往往还存在较高的慢性病患率,比如糖尿病等,加之传染性强的德尔塔毒株在社区传播,这些因素综合在一起就会推高社区的新冠死亡率。

儿童病例不断上涨,连续4周超过20万人确诊

另据报道,美国儿科学会和儿童医院协会20日称,在过去的5周内,全美总共记录了超过110万例儿童新冠确诊病例。

美国儿科学会和儿童医院协会20日最新发布的每周报告显示,全美在上周总共报告了超过22.5万例儿童新冠确诊病例,2200多名儿童因确诊新冠肺炎或疑似感染新冠病毒而住院。美国儿童新冠确诊病例的周新增人数已连续4周超过20万人。

目前,美国儿童新冠确诊病例周新增人数比6月份高出26倍,当时的每周新增儿童新冠确诊病例约为8400例。

路透社此前报道称,美高级卫生官员表示,全美5至11岁儿童或可在10月底前获准接种辉瑞-BioNTech新冠疫苗。

疫情让美企裁员人数降至24年来最低

新冠疫情暴发以来,员工短缺的情况日益严重。现在美企不仅招不到新人,老员工也往往很难留住。

彭博社报道,人员流失的性质只在大约一年的时间内完全翻转。疫情暴发之初,停工期间的大范围裁员助长了人员流动,数百万人在几周内失去了工作。现在,根据美国高管再就业公司Challenger, Gray&Christmas汇编的8月数据,全美企业宣布的裁员人数已下降至超过24年来的最低水平。

劳工统计局的数据显示,在某些部门和工作类别中,离职情况越来越严重,医疗保健和零售业的辞职率达到了历史最高水平。

美高梅国际酒店集团(MGM Resorts International)高层最近表示,该集团在一周内雇用了500至800人,但同时也会失去300至400名职员。如今在美国的餐馆里流传着一个新的流行语“换岗鬼不觉”(ghosting coasting),指的是那些就职几天后就离职另谋高就的员工。在杂货供应商SpartanNash的仓库里,员工流失率比以往增加了近两倍,达到70%。

SpartanNash公司首席执行官托尼·萨尔萨姆(Tony Sarsam)在接受采访时说:“这真的是一场人才争夺战,我们现在约有10%的员工就职第一天就不来了。人们会在同一时间收到多个offer,然后他们会从中挑选。”

对于雇主们来说,这意味着要提高工资来防止工人离开,但因为缺乏人手又会导致收入减少。许多企业为吸引求职者而提供的签约奖励和其他激励措施正在助长人员流失,由此产生了一个离职率持续攀高的自循环。

高需求行业的工人不断被挖走,创纪录的岗位空缺使得他们有能力追求更高的工资、更灵活的工作时间和更愉快的工作。然而对于留下的员工来说,更多的人员流动往往意味着需要承担更多的工作来弥补人手的不足,这增加了员工的倦怠和压力,从而导致了更多的人员流失。

富国银行高级经济学家萨拉·豪斯(Sarah House)说,对于更广泛的经济而言,工资的上涨正在给通货膨胀注入压力,在这些之下还有供应链受限的问题。

联储会最新发布的黄皮书列举了全美各地的事例,这些事例表明留住雇员对企业来说已成为一个日益严重的问题。一家金属加工公司告诉克利夫兰联储,其1/4的员工在职时间少于3个月,一家酒店业的公司告诉旧金山联储,近一半新员工在工作一两个月后就会离开。

许多雇主希望,疫情时代颁布的失业福利的到期会迫使工人回归劳动力市场。然而事实是,雇主们不仅面临着新冠感染的激增,还要继续在人员缺失和提前退休的浪潮中挣扎,特别是在护理等行业。

疫苗令也没帮上什么忙。时代广场Mooyah快餐汉堡店的共同所有人阿特·德波尔(Art Depole)称,在要求餐厅员工必须接种疫苗的纽约市,员工们纷纷辞去饭馆的工作,转而到零售业或是酒店工作,这些场所无需强制接种疫苗。

数据公司Morning Consult8月对约600家中小美企进行的民意调查显示,约70%的餐饮和酒店业受访者对留住人才感到有些或非常担忧,约一半的建筑和娱乐业受



访者也有同样感受。

同样,德勤国际会计师事务所(Deloitte)第三季度的首席财务官报告于8月上半月收集的答复显示,对人才和劳动力相关问题的担忧,比如在留住职员和鼓舞人心等问题上,比前几个季度更加明显。

全美企业正在努力留住员工,或是从竞争对手那里把人才吸引过来,这个过程越来越有创意,尤其是大型企业,它们有足够的财力提供更高的工资和福利。

沃尔玛(Walmart)将在5年内投资10亿美元用于给员工支付学费;美国百货零售连锁店科尔公司(Kohl's)为在节假日继续加班的小时工发放高达400美元的奖金。

Challenger, Gray&Christmas公司高级副总裁安德鲁·查林格(Andrew Challenger)在报告中表示:“相比想办法裁员,企业现在更关心他们的人会不会被挖走,他们现在正忙着挽留人才。”

名誉社长:蒋亚洪 董事长兼社长:倪涛 副董事长:张向荣 张小斌 总编:曹鉴钦 法律顾问:张默

主任:林静 徐丽人 主编:竹子下 怡和 李丹 记者:小延 理超 刘大为 曹关良 赵新生 专栏:萧靖 赵实 技术顾问:蒋幼民