

## 1400元买一副耳机，值吗？

苹果公司的任何一场发布会都能引起业界的足够关注，这一次虽然距离苹果秋季最隆重的那场推出新一代iPhone 13系列旗舰产品的发布会要逊色许多。不过一些产品的迭代推出，照样吸引了不少果粉的关注。其中颇受音乐爱好者期待的AirPods 3正式发布了。

AirPods 3采用了全新的轮廓设计，整体和AirPod Pro颇为相似，耳机柄更短了，加入了抗汗抗水设计，方便运动时使用。此前也有AirPods相应产品在这方面做得有瑕疵，一度成为用户诟病的一个焦点。这一次，显然苹果公司做了改进。

在音频方面使用了力度传感器、低失真驱动单元，按照苹果的说法是音质进一步升级，而且支持了空间音频，可以追踪头部运动，并加入了自适应EQ均衡功能。结合苹果定制声学系统和H1芯片的性能，运用计算音频技术，其中AirPods Pro的自适应均衡器也下放到了AirPods 3，根据用户听到的内容实时调整频率。

在续航方面，官标单次续航提升到6小时，搭配充电盒拥有总计30小时的续航时间，支持无线充电及MagSafe充电，支持快充，充电5分钟能用1小时。在价格方面还是不菲，AirPods 3的售价为1399元。

值得注意的是，据外媒报道称，新的

AirPods 3放弃了对以前由AirPods 2支持的旧款iPhone、iPad和iPod touch的支持。也就是说，AirPods 3不支持iPhone 6、iPhone 6 Plus和iPhone 5s。此外，iPad mini 2和iPad mini 3以及第六代iPod touch也不被支持。苹果在新AirPods 3的脚注中解释了原因，称一些功能需要iOS 13及以上系统才可以完美配合，上述设备都不支持这个版本以上系统，不知道此举会不会也成为激励用户更换自己手机愿望的一种内在驱动力？

苹果公司表示，“一些功能需要iOS 13或iPadOS更新系统，而这些系统不兼容iPhone 6 Plus、iPhone 6、iPhone 5s、iPod touch（第六代）、iPad Air（第一代）、iPad mini 3和iPad mini 2。不支持音频共享。”可以说，苹果此举也是有意为之，就是希望用户能够更换到最新的系统和手机中来。

面对1399元的价格，是不是值得购买，相信很多果粉都有自己的决定。目前，AirPods 3的定价比之前的AirPods 1和AirPods 2要贵上一百多元，比AirPods Pro便宜600元。对于真正喜欢音乐的人来说，自然看重的是性能是否有大的提升。这一次，AirPods 3采用了新的低失真驱动单元，支持空间音频，追踪头部运动，加入了自适应EQ均衡功能，能够根据用户的耳朵轮廓调节音乐频段，这些本来是高端AirPods Pro的性能



特点，这一次也下放到了AirPods 3身上，不过，主动降噪模式和通透模式依旧没有加入到AirPods 3中。

对于果粉来说，由于市场上AirPods Pro的价格已经下探到1400元左右。因此AirPods 3的这个价格定位就有点鸡肋了。此外，整个市场的环境也在发生改变，据

Counterpoint提供的2021年Q1 TWS市场调查报告显示，2021年第一季度全球TWS耳机销量同比增长44%，其中苹果虽然继续占据主导地位，但所占份额有所下滑。小米、三星和华为等品牌正在逐步拉近与苹果产品的差距，可以预计的是，这个市场的竞争会更加激烈。

## 教培退潮，成人职教“风口”已来？

越来越多的人接受“终身教育”的理念，边上班边考试成为上班族的潮流。人才对职场需求的提升推动着消费升级，其中最明显的是教育类知识产品，成人职业教育潮水在教育赛道滚滚向前。

随着“双减”政策落地，教培行业退潮，成人职业教育成为培训机构入局、转型的热门选项。不过，转换新赛道能否跑得顺利，能不能推动成人教育行业的质量提升，还有待时间的检验。

随着“双减”政策落地，以K12（指学前至高中阶段的基础教育）为主营业务的教育培训机构步入寒冬。一些机构宣告闭店，而另一些机构则选择转换赛道，其中成人职业教育成为这些机构的新方向。

如今，越来越多的人接受终身教育的理念，边上班边考试成为上班族的潮流。人才对职场需求的提升推动着消费升级，其中最明显的是教育类知识产品。从职业资格考到人才招录考试、专业技能培训等，成人职业教育潮水一般在教育赛道滚滚向前。

当教培行业退潮，成人职业教育成为培训机构入局、转型的热门选项。转换新赛道能否跑得顺利，能不能推动成人教育行业的质量提升？为此，记者进行了采访。

1、K12选手入局新赛道并非易事

“双减”之后，在山东一家培训机构担任授课老师的付磊越发感到焦虑，课时减少、学员减少、工资减少，让他不得不思考未来的出路。

付磊告诉记者，身边的同事有的也到职业培训学校求职，但只是先从咨询做起，做授课老师的很少。“专业不对口是最大的原

因。我已经在教培行业做了近7年了，还是希望可以继续做授课老师，之后我也会多看看私立学校的教职岗位”。

同样，运营了多家培训学校的王鹏，也对是否涉足职业培训学校感到不确定。“‘双减’之后，身边一些同行已经关闭了自己的机构，因为我的学校更多偏向素质教育，所以学科教育减少后，机构还能坚持运维”。

王鹏告诉记者，职业教育作为教育发展的大方向，是“风口”，有政策红利。但不同于K12教育，成人职业教育，像公务员、教师资格证之类的考试培训，学员以考证为主，续课率不高，而且成人职业教育细分的品类非常多且专业性很强，如果全面布局，需要很多人力物力。“中小型培训机构如果转换赛道，硬件师资全部要更新，等于重新创业。所以我还在观望未来素质教育和K12教育会如何发展”。

业内人士指出，哪怕是曾经的K12头部机构进军职业教育领域，也不可避免遇到赛道竞争的压力。以人才招录考试培训为例，中公教育、华图教育、粉笔教育已发展多年趋向成熟，形成“三足鼎立”的态势，具有规模和市场优势。新入行者得深入思考如何作出自己的特色与成绩，防止陷入职业教育赛道“内卷”。

2、成人职业教育“炙手可热”

成人职业教育并非是“双减”后才成为新赛道。据前瞻产业研究院数据，2014-2019年，我国职业教育市场规模总体呈逐年增长态势，年均复合增速达11%。

“双减”之前，新东方、高途等K12教育领域的头部机构，已着手发展成人职业教

育。2020年5月，高途表示，成人教育业务板块已被定位为该公司新的增长引擎。今年3月，新东方数亿人民币A轮融资提供给公职类考试培训服务的导氮教育，这是新东方首次投资公职类培训机构。

“双减”之后，K12业务退潮，职业教育迎来了更多的新动作。高途将2021年视为自己的第三次创业，今年7月，“高途”App新上线，记者在该App中发现，其涵盖了英语、会计、公务员、教师、事业单位、医疗考试等十多种成人职业教育项目。同为K12教育龙头的好未来举行轻舟品牌发布会，宣布将正式进入职业教育领域，不仅包括传统的职业技能类，还会包括新型职业类和成人学历类。

摩根士丹利发布的《职业教育专项研究报告》指出，中国服务业的增长和制造业技能升级需求将推动职业教育市场的成长，预计2030年前，我国非正规的职业教育和培训市场每年增长8%，规模预计将扩展到8700亿元。

在北京师范大学教育学部讲师刘幸看来，培训机构进入职业教育领域，对于我国的职业教育发展是一件好事情。“‘双减’将过去义务教育阶段中过度的商业因素一一剥离，还原其民生事业的本质。同时将社会资本引向一些亟待发展的领域，如职业教育，有利于改善中国的整体教育格局，也有利于培养国家需要的高技能人才”。刘幸讲道。

3、在新赛道上如何跑得更好

余蕊曾担任过4年的公务员考试教师，可去年年底，她失落地离开了她的岗位。余

蕊告诉记者，近年来，考公热、考教资热带动了职业培训机构的发展，部分机构为扩大市场盲目开课，“但师资是个大问题，有些老师，不管专业如何，通过简单培训即上岗，同时教授公务员考试和教师资格证考试内容，行业师资良莠不齐”。

根据艾瑞咨询发布的《2021中国职业培训行业研究报告》，职业教育相关政策频出，对职业培训机构而言，机会挑战共存。职业培训行业迎来经济转型时期新的发展机遇，市场空间广阔，随着新玩家涌入和新技术渗透，竞争将更加激烈。总体而言，行业向规范化、市场化发展，利好有资金实力和教研及师资能力的头部机构。

优秀的师资之外，刘幸指出，企业用人注重实操，近些年来，诸如教师资格证等职业资格考试中也增加了实操环节的考察比重，“职业教育不光是动嘴皮子。不管是现在还是未来，职业教育机构也应注重培训学生的实操技能，完善场地、设备等配套设施，利用好线上和线下资源，让学生不仅能获得丰富的教学资源，还能够学以致用”。

近年来，国家实施了一系列新时代职业教育改革的重要举措，包括高职百万大扩招、1+X证书制度等。北京电子科技职业学院生物工程学院教师向亚琴建议，职业培训机构可以加强与职业院校、龙头企业的深度合作，优势互补，“针对学生、成人、再就业人员开发不同类别的培训课程以及适合行业发展的职业资格证书，让职业资格证书有门槛更有含金量”。

## 千万别让“伪勤奋”毁了孩子

早出晚归地上学，周末也不休息，奔波在各个辅导班。每天晚上也不看电视，不玩手机，一直在刷题学习，甚至到深夜。

久而久之，这种“壮举”感动了家长，也感动了己之。可一到考试却傻眼了，朋友十分不解，他儿子小刚平时明明很努力，成绩咋这么低呢！

听完朋友的描述，我郑重告诉他，答案其实就在：这是一种“伪勤奋”。

“伪勤奋”，是一种效率极低的学习状态，孩子付出的时间很多，但往往没有相应的回报。具体表现是：打疲劳战，牺牲自己的睡眠时间，白天却昏昏欲睡，学习低效甚至无效，这是自欺欺人的努力；上课时只是忙着记笔记，却没有用心听课，没有跟随老师的指挥棒转，这是本末倒置的做法；课后刷了很多题，也花时间整理错题本，可厚厚的错题摘抄本只是无灵性的壳，没走学生的心，几天后错过的题还是做错，工整的错题本成了摆设；看着答案哪题都会，没有答案

无从下手，做题不用心思考，就不会举一反三，做得再多，也无益。相应的表现还有很多，比如各科学习没有合理规划时间、学习的时候总是忍不住看手机、刷很多题但是遇到难题就跳过，不去思考……

“伪勤奋”最明显的特征是学习没有目的性，耗时多、收效少。都说一勤天下无难事，但一定要真勤、真学、会学、乐学、学会！为此，我们一定要引导孩子做到以下三点。

首先，学会合理安排时间。低质量的勤奋，就是在用战术上的勤奋来掩盖战略上的懒惰——表面上很刻苦，实际上却刻意回避了真正需要解决的问题和学习中最有价值的部分。要想做到真正有效的勤奋，就要合理分配时间。

勤奋从来都不是目的，而是一种手段；勤奋也不是终点，而只是一个起点。没有效率的勤奋比懒惰更可怕。

其次，学会专注做好一事。“凡人欲学一事，必先见明道理，立定脚跟，一眼看

定，一手拿定，不做到极处不休。如此力量，方能了得一件事。”学习多长时间不该是衡量勤奋的标准，归根结底还要看自己是不是真的“学进去了”。“用功譬若掘井”，一锹下去可能会遇到瓦砾，也可能遇到岩石。但是，人最大的悲哀，莫过于精神分散。只要心无旁骛，倾力深挖一口井，自有清泉涌出之日。

心里若是充满阳光，人生即便下雨，也会如春雨般温暖。人这一辈子，归根到底是对自己负责。越王勾践10年卧薪尝胆，发愤图强，终成复国霸王；曹雪芹“披阅十载，增删五次”，书写不朽篇章；屠呦呦靠着滴水穿石的韧劲，历经190次失败，最终提取出挽救无数生命的青蒿素；黄大年凭着“不疯魔，不成活”的拼劲，不舍昼夜、潜心科研，引领中国走入“深地时代”。制心一处，持之以恒，无事不办。

再者，学会科学学习方法。学习需要努力，没有捷径，但也要有方法。要有目标、有

计划、真听讲、多思考、勤练习、高效率。任何没有明确目标和产出的努力都是无效努力，是用一种假的勤奋安慰自己、麻痹他人，结果只会“事倍功半”，搬起石头砸自己的脚。

生活中的“小刚们”比比皆是，他们在学习上时间没少用，貌似很勤奋，但是效果不佳。上课不听讲，人在教室心跑天外；不愿动脑，作业多图省事靠抄袭或百度；贪求好成绩，考试想作弊；连轴转上辅导班，但都是被父母“挟持”去的，自己无兴趣，出工不出力——好的学业成绩不是免费午餐，不是守株待兔，不是父母的一厢情愿，更不是靠疲劳战。

孩子的学习，不是比谁花的时间更多，而是比谁更用心。敢立鸿鹄志、勇做奋斗者，勤求真学问、苦练真本领，愿知行合一、甘做实千家，相反“伪勤奋”，那是掩耳盗铃，结果不会陪你演戏！