

# 互联网招聘江湖,大学生为什么身不由己?

在八九十年代,大学生就是天之骄子,如此身份意味着高薪水、住房分配和商品粮等等,还有铁饭碗和光明的仕途,彼时的大学生有很多的选择权,能充分掌握自己的命运。21世纪之后,普通高校持续扩张,教育产业化给社会带来巨大的影响:中国大学生的数量快速飙升,天之骄子的光辉却渐渐暗淡,随之而来的就业问题日益凸显。表面上看,是因为社会没有给大学生提供足够的岗位,但更深层次的原因则是大学生的基础素质根本达不到企业的招聘要求。如此情况,使得近十年来,每年都是史上最难就业季。直到今年,高校应届毕业生总量达到1100万,他们已经同残疾人、低保户并列成为城市最难就业的三大群体。有人调侃说:大学生在人才市场就好像五毛钱的大蒜,被人挑来挑去。可见中国当代大学生是没有办法掌握自己命运的。

尴尬的是,一面是大学生找不到合适的工作,而另一面则是企业求贤若渴,招不到合适的人才。有些焦虑的企业早就开始了校园招聘,他们雇佣专业人士,制作出非常精美的海报,加之,专业素养极高的面试和期待的眼神,会给很多大学生带来一种错觉:我难道很抢手吗?但真正的事实,从面试pass到拿到offer,再到最终入职,还有很长的路要走,随时有可能被淘汰。

互联网大厂招聘,都有什么套路?

一般来讲,互联网大厂的招聘从炎热的八月份就开始了,显然,他们争夺的不是已经毕业的学生,而是在校的大四学生。因为离正式入职还有大概一年的时间,所以,充满了各种套路和意外。

首先,有实力的科技企业、互联网大厂常常会先发制人,进行热火朝天的宣讲会,把自己的企业和所在的行业都大肆吹捧一番,不谙世事的大学生哪能经得起如此诱惑,甚至有人刚刚面试完,就觉得自己找到铁饭碗了;其次,企业为了能网罗到更多的人才,也不会只关注双一流院校。如果有幸能抢到清华、北大的学生,他们会立即破格录取,签订尽可能稳妥的合同,但是清华、北大、双一流的学生毕竟是稀缺资源,外企、BAT、华为们挑完之后,已经所剩无几,况且,他们压根挑不够。在这种情况下,企业只能把视角对准到普通的二本院校,再利用完善的系统“升级”这些二本学生。任正非曾经向记者表示:华为正在持续打造企业运营系统,在这个系统内,任何人都可以成为螺丝钉,任何人离开,包括他自己离开,也不会影响系统运作。这意味着,人的主观能动性将会大幅降低,自然地,之于员工的素质要求也会降低。事实上,这个系统更加青睐“二本学生”,毕竟,清华、北大、双一流的学生的能动性太强了。

当然,系统归系统,那是企业战略规划

的事情,大厂的HR在面对熙熙攘攘的大学生时,依旧会有傲娇情绪,毕竟,相比于学生,他们的选择要多得多。面对琳琅满目的大蒜之时,大厂HR自然会挑挑拣拣,把“暧昧”情愫玩到极致,他们会笑着告诉毕业生:你已经通过面试,进入我司的人才库。同时,会给面试者排出一个座次,好像梁山的108位好汉,但不会发放offer。面对这些常用套路,毕业生们见怪不怪,甚至自我安慰式地发明出大量黑话,比如把等待offer的过程,称作“泡池子”,而一旦前面的人出现状况,自己替补上位,则高兴地称之为“被捞”,还有“绿着呢”表示应该还有机会,而“变灰了”则表示彻底无缘大厂。久而久之,互联网招聘市场变成了真正意义上的人事江湖。

此外,从招聘到入职,还有很多意外的因素。

大公司一般都会重点关注入职体检,特别是一些传染类疾病患者根本无法入职。这里面常有Overkill的情况,最典型的例子就是乙肝患者的谷丙转氨酶一般会超标,但谷丙转氨酶高的人未必就患有乙肝,包括肥胖、酗酒等因素都会导致其偏高,大型企业为了足够安全,常常会全部退档。虽然法律已经规定企业在招聘过程中不得歧视乙肝患者,但复杂的流程里随时能找到“100个理由”退档,比如企业会冰冷地告诉毕业生:不好意思,整个项目部都被取消掉了。显然,

在如此纷繁复杂的体系内,中国现有的大学生是无法掌握自己命运的。

摆正心态,笑看大厂招聘风云

显然,毕业生和互联网大厂之间,有着严重的供需不平衡关系,虽然大厂HR的套路很是令人生厌,但架不住高薪资的诱惑。天之骄子们虽然被伤害得体无完肤,但在短期内只能摆平心态,熬过迷茫期。

笔者之所以强调心态的重要性,正在于,现在的招聘江湖很难在短期内完成改变,比如供需平衡,法律对offer契约的保护制度,毕业生自身能力提升等等,这些都需要长期地建设,更需要一点儿“静待花开”的心态,反倒是,如何正确面对“招聘风云”变成了当务之急:

在如此复杂的江湖中,毫无社会经验的毕业生,非常容易精神崩溃。有些人在和与大厂HR缠斗之后,还要面对毕业论文、答辩等事项,长时间的焦虑和心神憔悴会引发神经衰弱,整夜整夜地睡不着觉。如此状况又会加剧毕业生找工作的难度,从而形成恶性循环。从一个过来人的角度讲,整个社会都应该给这些不谙世事的毕业生一些指导,保证他们顺利度过危险期,而且在国家教育层面,需要尽快普及职业教育、心理教育,制定更清醒的法律制度,让毕业生们充分掌控自己的命运,而不是面试pass之后,整天泡在池子里。(科技新发现 康斯坦丁/文)

## 谁是芯片毕业生的最佳雇主?

随着华为遭遇制裁,全球缺芯愈演愈烈,中国企业痛定思痛:不自研芯片,不制造芯片,未来就没有好日子过。其中,硬件企业自然已经痛彻心扉,毕竟,华为的手机一直在滴血;互联网大厂也开始居安思危,包括百度、腾讯、阿里巴巴、字节跳动等企业都成立了芯片事业部。而对于就业市场来说,本来冷门的芯片专业毕业生,一跃成为大家哄抢的对象。为了招聘这些璞玉,互联网大厂把offer薪资提高到原来的1.5倍,但相关的毕业生依旧供不应求,有些学生甚至能同时拿到百度、腾讯、字节跳动三家的offer,竟不知道如何选择,产生了幸福的烦恼,同时,华为、海思等老牌硬件企业也在积极抢人。总得来说,这是个好消息,大趋势没错,只是有点儿虚火。

在很多行业都存在鄙视链,比如电影行业中,话剧表演者鄙视电视剧演员,再一起鄙视电影明星,而电影明星又鄙视拍短视频的,毕竟,话剧都是硬桥硬马的功夫,没有彩排和剪辑,但尴尬的是,短视频赚钱多来钱快,而话剧表演者收入少得可怜。同样地,科技行业也存在类似的鄙视链和收入倒挂。

芯片毕业生,处在鄙视链的最顶端?

芯片业是整个电子产业链中,技术最密集的领域,能随时卡住全世界的脖子,比如光刻机、EDA测试软件、材料配方等等,从业者大都处在科技鄙视链的最顶端。还有一

个更形象的描述:只要台积电、三星咳嗽,全世界的电子产业链都要跟着一起感冒。即便是苹果这样的强势客户,面对Soc缺货,也只能推迟新产品上市时间、调整产业链的生产节奏。从鄙视链顶端以降,做底层逻辑的鄙视做硬件封装的,然后,再联手鄙视做Module元器件的,最后是整机硬件组装和互联网上层应用,但同样尴尬的是,芯片业普通员工的收入,也不会比鄙视链底端的员工高出太多。

在很长一段时间内,芯片专业的毕业生虽然神秘且高大上,但在中国的招聘市场上却并不受欢迎,很多人从本科考入研究生时,都会认真权衡:是否需要换一个和互联网相关的专业,毕竟,中国有大量国际一流的互联网企业,包括腾讯、阿里、百度、字节跳动等等。在这些互联网大厂上班,不仅有身份地位,还能获得长期的职业生生涯和稳定的收入。

但如今时过境迁,互联网大厂已经深刻认识到自主研发芯片的重要性,一方面考虑中美贸易战有可能会烧到自己头上,要避免死亡式制裁;另一方面考虑到企业自身的成本问题,也很有必要自己搞点儿芯片。基于此,各互联网大厂已成立芯片事业部,为了能快速组建团队,启动研发项目,自然需要大量的芯片人才,连应届毕业生都成为这一股“造芯热”的受益者,很多人拿到高价

offer,自然也是情理之中的事儿。

但入职互联网大厂的芯片事业部远非高枕无忧。事实上,中国互联网企业的资本运作节奏并不适用于芯片产业。从过去20年的状况看,中国互联网创业总有一种急于“挤出瓶子”的癫狂,资本运作、市场拓展一向是大开大合,财来如山呼海啸,财去如大海决堤,讲究的就是干净利落;而芯片的开发则需要慢工出细活儿,有些研究动辄需要3~5年,没有产出,需要耐得住寂寞持续精进。但问题在于,互联网大厂的分钱逻辑就是基于效益,在没有产出效益前,芯片事业部即便代表着未来,也基本上分不到啥大钱。这些处在科技鄙视链最顶端的芯片人员只能看着产品经理、制造经营人员每年拿走超高的薪水。

互联网or硬件企业,谁是最佳雇主?

平心而论,芯片毕业生手里的几份offer并不是什么幸福的烦恼,他们必须要冷静地思考谁是最佳雇主,更确切地说:谁是最适合自己的最佳雇主?如前文所述,互联网的运营节奏和芯片行业并不相匹配,一旦出现问题或者政策导向变化,整个芯片部门都有可能被裁撤掉,等到了那个时候,毕业生既没有好的作品,又没有太多的收入积累,算是浪费青春了。在科技圈流传着一些“镀金”规律:从传统芯片公司出来,可去OPPO、小米、华为、海思;从OPPO、小米出来,可进

互联网大厂,包括BAT和字节跳动;而从华为出来,已然百炼成钢,可进一切公司。

事实上,综合种种因素来看,互联网大厂并不是芯片毕业生的最佳雇主,尽管他们在AI、大数据、算法方面都占有绝对优势,甚至从资本角度讲,他们天然靠近成功,但正如新东方CEO俞敏洪所言:现在的中国互联网公司大都靠的是激发消费者的低级趣味来获利,比如上瘾的游戏,无聊的砍价,抠搜地摊儿的利润等等,是一种最表层的资源整合玩法儿,能在短期内获得大量利润,但还谈不上真正的统治性企业,离底层架构比较远。

相比之下,华为之所以被美国制裁,正在于他们搞的是底层架构,碰触到了美国人的核心。基于此,互联网大厂要么继续快快乐乐地停留在表层,要么深入底层,但是有风险招惹到美国制裁,显然,这两种状况对于立志做深度研发的芯片应届生来讲,都不是什么好的选择,非常有可能把自己最年富力强的职场生涯变成一地鸡毛。另外,最佳雇主的评判标准,不应该只局限于收入和职业生生涯发展,还要同自己的生活结合起来评估。现在,互联网大厂最令人诟病的地方就是996工作制,毫无节制地加班。当企业的工作绩效要求已经严重影响员工的生活时,就不能称之为最佳雇主了,所谓的奋斗也就变得不真实了。(科技新发现 康斯坦丁/文)



## 川陕名吃

地址 (DC店和Rockville店)  
2700 New York Ave. NE,  
Washington, DC 20002  
316 N. Washington St.,  
Rockville, MD, 20850

营业时间  
周日至周四: 11am-10pm  
周五、周六: 11am-11pm

电话: (202)636-3588 (DC)  
(202)534-1620 (DC)  
(301)-875-5144 (MD)

\* 从马里兰大学沿1号路南下,从乔治城和乔治华盛顿大学沿New York Ave东行,均约15分钟车程。店内有大型KTV包厢享受美食,纵情欢歌。

肉夹馍



凉皮



羊肉泡馍



夫妻肺片



长期诚聘英文好且业务熟练的收银员和大堂经理,有意者请电洽。

地道陕西名吃,聘请原陕西丈八沟国宾馆主厨省师傅和赵师傅及其团队主理厨艺;同时聘有精通川菜,粤菜和各类家常菜的驻店厨师;新型的经营理念,为您提供一流的服务。店内设有钓鱼台豪华包厢(最多容纳60人)及大型宴会厅(可容纳300人以上),酒水齐全,卡拉OK助兴。环境优雅,空间宽敞,自拥上百停车位,可承接各类公司、社团和私人大型宴会。餐厅地处华盛顿近郊,交通便利,诚挚恭迎大华府地区各界人士前来品尝指导。

董事长: 柳奇 敬呈



钓鱼台豪华包厢