

美中实验学校洛城校区 新双双中文五年级学生习作分享

编者按：美中实验学校在中文教学中不仅注重发展学生的听、说、读、写能力，也积极鼓励和推动学生自主学习中文，并为他们创造尽可能多的交流和展示机会。今年，在几位老师和高年级同学的组织以及家长们的支持下，我校“萤火虫网络广播电台”和“载道”中文网站相继创立，使得孩子们学习中文的热度持续高涨。正是在这些大哥哥大姐姐们的影响下，我校其他年级的学生们也迫切的希望向大家展现自己的中文实力。近日，新双双中文五年级的同学，在黄进老师的鼓励下，开始踊跃投稿，向我们分享了自己“写给月亮的信”，文章虽然篇幅不长，但字里行间充满童真，妙趣横生。

中秋节——《写给月亮的信》

(一)作者柯思鹏

亲爱的月亮：

你好！今天是农历八月十五中秋节，今天也是满月的庆祝。我很喜欢在阳台上看到你悬挂在天上。可是我有一些问题想问你，为什么你总是改变你的形状呢？是不是地球遮住了太阳的光芒？亲爱的月亮，你离我们的地球有多远呀？我很想去月球上看一看。

很高兴在今晚如愿见到你，祝你晚安。

真挚的！

柯思鹏
2021/9/24

(二)作者张嘉卉

亲爱的月亮姐姐：

你好！我的小猫很可爱，每天晚上它都会跟我睡觉。它的小鼻子像一个黑黑的纽扣，大大耳朵一直竖着，有一点动静，它都会发现。它的毛雪白雪白的，摸起来像一块软软的毛巾。我很爱我的小猫，希望月亮姐姐你也能喜欢它。

祝好！

张嘉卉
2021/09/25

(三)作者廖雅萱

亲爱的月亮：

你好！我想告诉你一个秘密。暑假里，我参加了一个夏令营。夏令营里有很多很多种活动，有游泳、骑马、足球，还有篮球等等。我很喜欢骑马，但是我不小心，摔了一跤。这是一个令人难忘的暑假，我和家人们开了七个小时的车去附近的一个海滩玩儿。一路上车子里都是唱歌和笑的声音，两年没有出门了，大家都非常开心。我们在那里住了一个星期，好想再多住一些时间，可是我要开学了。希望你能喜欢我给你的信。

祝安！

廖雅萱
2021/09/24

(四)作者蒋宁祺

亲爱的月亮：

你好！前天，我吃了很多月饼，我最爱莲蓉蛋黄馅儿的。外婆说“十五的月亮十六圆”，但是昨天下雨了，我没有看到你，我有一点点小小的难过。外婆说中秋是全家人团圆的日子，希望明年中秋节的时候，我能再见到你，也能再见到远在中国的家人。

祝安！

蒋宁祺
2021/09/23

报名咨询：冯老师：240-401-1195 徐老师：301-820-8897 戴老师：240-467-7768 崔老师：240-638-6102 何老师：571-598-8288

扫码注册：



(指导老师：黄进，美中实验学校洛城校区宣传部)

2022年第一季度的利率保持不变

华府—美国国税局今天宣布，从2022年1月1日开始的日历季度的利率保持不变。利率将为：3%的超额支付(如果是公司，则为百分之二(2%))，公司超额支付超过10,000美元的部分为0.5%，超额付款为3%，以及大型企业超额付款为5%。

根据国税法规定，利率按季度确定。对于公司以外的纳税人，超额以及超额付款利率是联邦短期利率加3个百分点。一般来说，就公司而言，超额付款利率是联邦短期利率加3个百分点，超额支付利率是联邦短期利率加2个百分点。大型企业超额支付的利率是联邦短期利率加上5个百分点。纳税期间公司多缴税款超过10,000美元的部分的税率

为联邦短期利率加二分之一(0.5)个百分点。今天宣布的利率是根据2021年10月确定的联邦短期利率计算的，该利率于2021年11月1日生效，基于每日复利。税务裁决条文指南2021-24(英文)宣布利率，随附并将出现在2021年12月13日的国税法刊物2021-50中。

多方共发力，维护新就业形态劳动者权益

饿了有外卖送餐员送餐到家，累了有网约车驾驶员送到家门，购完物有快递小哥送货上门……大众便捷生活的背后，是新就业形态劳动者活跃的身影。近年来，随着新就业形态劳动者从业人数大幅增加，他们的权益保障问题也随之而来。

如何维护新就业形态劳动者合法权益成为各方关注的焦点。

10月29日，河北省人力资源和社会保障厅、河北省发展和改革委员会、河北省交通运输厅、河北省总工会等8部门联合印发《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的实施办法(暂行)》(以下简称《实施办法》)对新就业形态劳动者的劳动保障权益进行了明确。

为了让读者更好地理解《实施办法》的相关内容，本报记者特邀省人社厅相关负责人对《实施办法》中涉及的规范用工、制度保障、权益保障、机制保障等方面进行了详细解读。

为全省200多万新就业形态劳动者补齐短板

近年来，依托互联网平台就业的网约配送员、网约车驾驶员、货车司机、互联网营销师等新就业形态劳动者数量大幅增加。“据不完全统计，目前，我省新就业形态企业有60多家，平台企业劳动者注册人数为236万人，每天活跃人数33.34万人。”省人社厅副厅长彭秋水介绍，这其中，有快递配送员12.8万人，网约车、外卖平台及相关合作企业劳动者20.54万人。

“由于平台与劳动者之间用工法律关系边界模糊不清，导致大部分新就业形态劳动者均未缴纳城镇职工社会保险，社会保险覆盖不足。而且一旦有伤亡事故发生时，一般只能采取商业保险或私下协商的方式进行解决赔偿问题。如果有纠纷，劳动保障监察和劳动争议调解仲裁又缺乏法律依据，给劳动者权益保护带来困难和挑战。新业态劳动争议调解处理也面临难题。”彭秋水介绍，这些新业态劳动者在工资待遇中话语权低，协商渠道不畅通，而

且普遍存在工作时间长的问题，休息休假难以保障。

“维护好新就业形态劳动者劳动保障权益，事关更充分更高质量就业、事关公平正义、事关社会和谐稳定。”彭秋水说，我省出台的《实施办法》是在深入研究我省新就业形态发展的大形势下，全面分析新就业形态劳动者劳动保障权益情况，针对存在的问题，提出了维护劳动保障权益的具体举措，为他们补齐薪资报酬、劳动安全、社会保险等方面的短板。

平台企业应合理承担维护劳动者权益的相应责任

根据我国现行劳动法律，对建立劳动关系的劳动者，企业应当依法保障其合法权益；对没有建立劳动关系的，劳动者与企业间的权利义务关系按照民事法律调整。

据省人社厅劳动关系处处长梁志宏介绍，我省出台的《实施办法》是在贯彻落实人力资源社会保障部等八部委《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》中结合我省实际，对新就业形态劳动者的劳动保障权益进行了明确。

“我们要确保《实施办法》可操作、可执行、有完善余地。平台企业应当合理承担维护劳动者权益的相应责任。”梁志宏介绍，如何规范用工，《实施办法》根据不同的情形进行了明确，第一种情形是符合确立劳动关系情形的，企业应当依法与劳动者订立劳动合同。第二种情形是不完全符合确立劳动关系情形但企业对劳动者进行劳动管理的，指导企业与劳动者订立书面协议，合理确定企业与劳动者的权利义务。第三种情形是个人依托平台自主开展经营活动、从事自由职业等，按照民事法律调整双方的权利义务。

那么，什么是“不完全符合确立劳动关系”的情形呢？

梁志宏对此进行了解释：“比如部分新就业形态劳动者，可以自由地安排工作时间，上线工作和线下休息相对自由，但其上线工作提供劳动的过程要遵守平台企业确定的算法和劳动规则受其管理。这些劳动

者与平台企业之间就属于不完全符合确立劳动关系情形，但双方之间也不是完全平等的民事关系。”

在区分认定劳动关系的三种情形时，梁志宏特别提醒，要合理把握认定劳动关系的尺度——既不能泛劳动关系化，不考虑新就业形态的特殊性，简单将企业与劳动者认定为劳动关系，过多增加平台企业负担，最终损害劳动者的长远利益。也不能去劳动关系化，将原本属于确立劳动关系情形的劳动者，认定为不完全符合确立劳动关系情形的劳动者，拉低劳动者的劳动权益保障水平。

“在进行劳动关系认同时，要特别注意一点，企业不得为规避用工责任，强迫、诱导劳动者注册为个体工商户。”梁志宏强调。

保障新就业形态劳动者的社会保险权益

企业依法合规用工、优化就业服务……让新就业形态劳动者的工作有了新的权益保障，而在解决工作以外的“后顾之忧”又有哪些举措？

由于我国现行工伤保险制度是针对传统的用工方式设计，建立在劳动关系的基础上，部分新就业形态劳动者无法纳入制度保障范围。如何解决这些劳动者现实中的尴尬问题？

针对这种情况，梁志宏介绍，目前，人社部正在研究制定平台灵活就业人员职业伤害保障办法，拟开展职业伤害保障试点，待制度运行成熟后再逐步推开。在职业伤害保障制度推开前，鼓励企业通过购买人身意外、雇主责任等商业保险方式，更好地保障新就业形态劳动者的权力。

在劳动报酬上，《实施办法》还明确，确立劳动关系情形的新就业形态劳动者纳入最低工资制度保障范围，要求企业按时足额支付劳动报酬。同时，通过推动行业明确劳动定额标准，科学确定劳动者的工作量和劳动强度，合理确定新就业形态劳动者休息办法。

“企业不得制定损害劳动者安全健康的

考核指标，在制定、修订直接涉及劳动者权益的制度规则和平台算法时，要充分听取工会和劳动者代表意见建议，并公示告知劳动者。”梁志宏说。

建立双方畅通交流渠道

平台经济迅速发展，创造了大量灵活就业就业机会，成为我国吸纳灵活就业的重要渠道，在保就业、促发展中发挥了积极作用。

“所以要坚持监管规范和发展并重，统筹推进处理促进平台经济发展与维护新就业形态劳动者权益的关系，建立政企双向交流机制。”梁志宏解释说，正是基于此，《实施办法》要求，建立政府有关部门与企业间的双向沟通渠道，政府各部门要及时了解企业的经营发展状况、困难、诉求及意见建议等，积极为企业排忧解难，营造良好的法治环境和营商环境，增强企业发展活力、信心和底气，保障企业健康发展。为规范管理，《实施办法》要求建立平台企业用工情况报告制度，平台企业与合作企业要将用工信息等，每季度报送人力资源社会保障部门和行业主管、监管部门。

而营造良好的新就业生态，不仅需要政府规范监管，支持企业发展，还需要企业的自律，构建多元的协同治理模式。

《实施办法》要求企业内部畅通申诉渠道，建立健全劳动者申诉制度。此外，还应让劳动者知晓可通过劳动争议调解仲裁机构、法院、法律援助机构等进行维权，保障劳动者的申诉得到及时回应和客观公正处理。

“要推动建立行业协会，指导企业建立职工代表大会制度，通过职工代表大会、恳谈会等民主管理方式，听取劳动者意见建议，保障好劳动者的知情权、参与权、表达权、监督权等民主政治权利。”

“我们相信，随着政策的出台和实施，将有利于支持和规范发展新就业形态，维护好新就业形态劳动者劳动保障权益，增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感、安全感，促进平台经济规范健康持续发展。”彭秋水说。