

接下来四周

美国或增加65000例新冠死亡

美国疾病控制和预防中心(CDC)周三(2月2日)发布的一项综合预测显示,在接下来的四个星期内,可能会有超过65,000名美国人死于新冠。这是自12月下旬病例激增以来,预计死亡人数将出现稳定或不确定趋势的第二周。

根据CNN报道,疾病预防控制中心的预测表明,死亡人数将在第一周缓慢上升,然后在剩余时间内下降。

截至2月26日,全美新冠死亡病例总数可能为933,000至965,000人。

根据约翰霍普金斯大学(JHU)的数据,新冠病毒目前已在美国造成890,770人死亡。

根据JHU的数据,该预测可能意味着接下来平均每天有2,741人死于新冠,高于目前的平均每天2,530人。

预计住院人数将减少,2月25日可能报告3,000至20,000例新增住院患者。

根据美国卫生与公众服务部的数据,目前有128,528人因新冠住院。

对病例的预测没有增加或减少,也没有给出预测的病例数。

“最近的病例预测显示出低可靠性,报告的病例多于预期。因此,将继续收集和分析病例,在观察到持续改善之前不会进行总结,”CDC表示。

美加两国的医护人员仍持续与疫情抗战,争分夺秒。

迈阿密海豚队非裔前任教练
起诉NFL涉种族主义

1月9日拍摄的迈阿密海豚队主教练布莱恩·弗洛雷斯(Brian Flores)。

被解雇的迈阿密海豚队(Miami Dolphins)教练布莱恩·弗洛雷斯(Brian Flores)周二(1日)起诉职业橄榄球大联盟(NFL)和3支橄榄球队,指控他们在招募教练员时存在种族主义行为。

美联社报道,诉讼称,NFL对弗洛雷斯和其他非裔教练存在种族歧视,将他们排除在主教练、进攻和防守协调员、四分卫教练以及

球队总经理的位置之外。

诉讼还称,迈阿密海豚队老板斯蒂芬·罗斯(Stephen Ross)还曾迫使弗洛雷斯聘用一名四分卫,违反了NFL的干预规则。弗洛雷斯拒绝后,他被称为“愤怒的黑人”,并遭到嘲笑。

此外,弗洛雷斯表示,迈阿密海豚队在他执教的首个赛季,曾每场支付他10万美元,让他“摆烂”、故意输掉比赛,以确保球队能在NFL选秀中抽到好签。

根据NFL的规则,选秀过程中,NFL的32支球队会进行7轮挑选,每一轮每支球队至少会拿到一个选秀签位,球队选秀顺序是根据前一个赛季的战绩排名反向决定的,以此尽可能地确保NFL的竞争性,战绩最差的球队每一轮都会率先选人,“超级碗”冠军得主则最后进行挑选。

弗洛雷斯上月被迈阿密海豚队解雇。过去3年,弗洛雷斯带领海豚队打出24胜25负的战绩。虽然海豚队连续第二个赛季取得9胜8负的成绩,但在弗洛雷斯执教时期,该队未能闯入季后赛。

此次,弗洛雷斯在曼哈顿联邦法院提起的集体诉讼要求NFL、迈阿密海豚队、丹佛野马队(Denver Broncos)、纽约巨人队(New York Giants)以及部分个人赔偿损失,赔偿金额未明。

弗洛雷斯在律所发布的声明中称:“今天做出集体诉讼的决定,可能会威胁我继续执教这项我热爱的运动,这项运动对我和我的家庭来说至关重要。我真诚地希望,有人能与我一起站出来反对NFL中系统性的种族主义,为后代带来积极的改变。上帝赋予我执教橄榄球比赛的特殊才能,但改变现实远比我的个人目标更重要。”

对此,NFL发声明表示,“这些指控毫无根据”,NFL将捍卫自身权益。

辉瑞递交婴幼儿新冠疫苗申请

辉瑞/BioNTech于周二递交申请,寻求其新冠疫苗在5岁以下儿童中的紧急使用授权(EUA)。

据路透社报道,辉瑞首席执行官博拉(Albert Bourla)在一份声明中表示:“随着5岁以下儿童因新冠而住院的人数激增,我们与美国食品药品监督管理局的共同目标是为未来变种引发的病例激增做好准备,并为父母提供一种选择,帮助保护他们的孩子免受这种病毒的感染。”

周二提交的申请包括两剂疫苗的安全性和有效性数据,辉瑞称,计划在未来几个月提交第三剂疫苗的数据,他们推荐6个月至4岁儿童接种完整的三剂疫苗。

该公司还表示,在婴幼儿疫苗试验中没有报告安全隐患。

5岁以下婴幼儿是美国目前唯一没有资格接种新冠疫苗的群体,辉瑞周二的举措可能会为这1950万人在3月初开始接种疫苗铺平道路。

知情人士称,FDA将审核辉瑞的数据,并可能在2月底批准该年龄组的紧急使用许可。此前,许多



家长一直在敦促监管机构将疫苗接种范围扩大到幼儿和学龄前儿童,尤其是Omicron变种正在导致创纪录数量的儿童入院的情况下。

凯泽家庭基金会(Kaiser Family Foundation)周二发布的一项调查发现,五岁以下儿童的父母中,有十分之三的人表示,一旦该

年龄段的儿童获准接种疫苗,他们将立即给孩子接种,这一比例较去年7月的五分之一有所增加。

据介绍,辉瑞/BioNTech研发的婴幼儿疫苗只含成人剂量的十分之一,被要求间隔三周使用,而第三剂疫苗被建议至少间隔2个月使用。



北卡罗来纳州化肥厂大火难遏制 数千人撤离

周二(1日),北卡罗来纳州一家化肥厂发生大火,火势无法控制。由于存在爆炸风险,消防人员只能待命,数千人被迫撤离。

美联社报道,位于北卡罗来纳州温斯顿-塞勒姆(Winston-Salem)北部的温斯顿韦弗公司化肥厂(Winston Weaver Company)周一(1月31日)晚发生火情。当地官员驱车赶往化肥厂方圆1英里(1.6公里)范围内的社区,并挨家挨户敲门,敦促当地居民离开此地。

火灾发生当夜,明亮的橙色火焰和厚重的浓烟冲上天空,目前尚无人员伤亡报告。温斯顿-塞勒姆消防部门表示,火灾发生地附近约有6500人居住在2500户房屋内。

“我们听到了爆炸声,房子都感到了震动。”从化肥厂附近撤离

的米歇尔·谢泼德(Michelle Shepherd)说,“我们不确定发生了什么。我打开前门,看到整个天空都是橙色的,穿过树林隐隐有火光。”

该市消防部门表示,当晚的大火“相对平静”,但火灾现场储存了600吨可燃的硝酸铵,使得该地存在爆炸风险,直至周三(2日)爆炸的可能性才能排除。

温斯顿-塞勒姆消防队长特雷·梅奥(Trey Mayo)表示:“我们有36个小时的时间来观察爆炸的可能性。”

另外,维克森林大学(Wake Forest University)的大部分校区位于火灾危险区以外,即便如此,该校仍然取消了课程,并敦促在校内住宿的学生待在室内,关闭窗口。

美去年辞职人数创历史新高
用工荒继续

2021年对美国就业来说是历史性的一年。辞职人数创历史新高,而美国雇主需要填补的职位也比以往任何时候都多。去年,共有7530万名员工被雇佣,6890万名员工辞职或被解雇或解雇。在这些所谓的离职人员中,有4740万人自愿离职。

据CNN报道,劳工部周二发布的数据显示,由Omicron变种引发的最新一波疫情并没有在去年12月彻底冲击劳动力市场。在新冠Omicron变种扰乱美国经济之前,去年12月共有1090万个职位空缺,高于11月的约1080万个。被裁员或解雇的雇员比例降至历史新低,仅为10.8%。去年12月,自愿离职的员工总数降至430万人,较去年11月破纪

录的440万人略有下降。即便如此,离职率仍保持在2.9%的历史高点。

劳动力市场专家将离职率作为衡量美国人是否有信心找到一份薪酬更高或就业机会更好的新工作的指标。持续的劳动力短缺、消费者需求的大幅反弹以及与疫情相关的人员配备问题,给员工带来前所未有的机遇,使他们能更容易地找到新工作并获得更高薪酬。

经季节性因素调整后,企业去年12月的招聘和裁员人数也少于11月。招聘人数从11月的660万降至2021年最后一个月的630万,离职人数从610万降至590万。

名誉社长:蒋亚洪 董事长兼社长:倪涛 副董事长:张向荣 张小斌 总编:曹鉴钦 法律顾问:张默

主任:林静 徐丽人 主编:竹子下 怡和 李丹 记者:小延 理超 刘大为 曹关良 赵新生 专栏:萧靖 赵实 技术顾问:蒋幼民