

回家过年

像一只雏鹰飞回鸟巢，像一只小舟划向港湾。沿着乡愁的方向，我们回家过年。

父亲像一棵沧桑的老树，已在村口把旭日守成了夕阳；母亲像一杆芦荻，已在岸边把青丝守成了白发。一条无形的路系在游子的心头，总在年关将近时，牵动思念的疼痛。

没有比灶下的火更旺，那是亲情在烈烈燃烧；没有比庄上的炊烟更具烟火，那是浓浓的乡情在袅绕。腊月里乡土气息的年味，已氤氲在游子的胸口。

带上三百六十五个思念与祝福，带上一年的四季的相与倾诉，也带上艰辛与汗水，带上希望与收获，我们回家过年。

故乡啊，当你为我掸去肩上的征尘，我所有寒冷的乡愁，都在你大红的喜气里温暖消融。

整理行囊

一只小小的箱包，就装进了春夏秋冬。装不下的，是流浪的心情，还有越来越膨胀的乡愁。

一叠别离故土的积攒，就掖在层层叠叠的日子最深处。这汗水和艰辛换来的满足，要交给未来的生活，和明天的幸福。

关于酸辛，关于斜睨的眼光、鄙视的表情，都不打包了。有的东西是要丢在这个城市的，就像我们把速度和高度丢给这个城市。

拉上包链，就已打理好了所有的心情，面对故乡和亲人，我们只有一种灿烂的表情。

回家过年

方华

挥别城市

脱下安全帽，洗一洗脸上的尘垢和艰辛，扑打去日子留在双肩的尘埃，以沉默的方式，向这个城市作告别，就像这个城市，对待我的离别。

我知道我还会回来，为了这个城市越来越高度的爱，更是为了生活的高度，和对未

来的爱。

换上西装革履的城市装束，衣袋里还随手装进这个城市遗弃的一些花边新闻，回家的故事，总要一点衣锦还乡的情节。

夜色里一次次凉透的乡愁哦，今天有了一个明确的方向。在年的亲情里暖一暖，就会重新鼓起力量。



【铁饭碗，瓷饭碗，泥饭碗】

---夕阳余晖---

本文是以前写的。按说，中国现在也非常市场化了，也已经习惯求职这一套了，这篇文章也许没有多大启发性了。不过，现在中国人还普遍向往当公务员，比私人企业稳定。听说最近有人做社会问卷，还是有64%的人希望毛时代有保障的生活。可见对这种工作的“不稳定性”还是不适应。我想，这里的论述也许还是有点参考价值吧。而对我们这一代人，从公有制社会突然来到一个私有制社会，尤其还是到另外一个国家，没有一个逐步过渡的过程，心理冲击还是很大的。

前面两文，谈到由于制度差异，文化差异造成在美国求职时的困难。

其实，即使找到工作，并非从此平安无事，高枕无忧了，工作还可能丢掉。也就是工作不是终身制，美国没有铁饭碗。刚开始是很不习惯，也很紧张。经过一段时间，逐步熟悉它，理解它，适应它，就不觉得可怕了。

美国没有铁饭碗，公司解雇人不讲情面，决不会因为你的勤勤恳恳，“没有功劳也有苦劳”，而放你一马。

美国公司解雇人，往往立竿见影。通知你，收拾一下，1、2小时就走人。有时还派保卫部门人监督你，怕你带走重要资料。听说一个例子，有两个业务骨干，被解雇前一天，公司偷偷先检查他们抽屉。为什么这样无情？因为，提早通知，你不可能再安心工作，弄不好还做些捣乱工作。

解雇人的原则是什么？工作表现不一定是原因。有一个人被解雇时，大感意外，因为上个月公司还表扬他，类似先进工作者。有时候，某项业务取消，整个部门撤消，那就连经理到技术人员到秘书，全部走人，一刀切。我出国前曾经看到一个美国笑话。老板叫一个主管到办公室，说你去解雇你手下的所有人。主管执行命令回来汇报，任务已完成。老板说，很好，我现在通知你，你也被解雇了。当时觉得好笑。来美后听到一个真实的故事。加州一个中国人，在一

个犹太人办的生物制品公司当主管。由于克林顿总统宣布要进行医疗改革，许多生物制品将无利可图。犹太老板预见到这一点，先走一步。吩咐这个中国主管，把手下人全解雇。这个中国主管想，临危受命，这是充分信任我，怎么也会留下我吧。等他把事情办完，老板把他也解雇了。听说还有一个公司，实行一种政策。每年固定淘汰10%职工，再招新人。你当然不希望落入这10%之内，弄得人人很紧张。

失业，对美国人也是痛苦的事。原来年薪好几万美元，一下子失业，马上陷入困境。房子付不起贷款，银行会收走，拍卖。汽车也如此。更高薪的人也一样，因为他的房子更贵，月付贷款和其它开支更高。

如此说来，美国很可怕，人人处于朝不保夕的威胁下？的确，刚来美国，心理压力很大。不了解，不适应这个社会。后来，习惯了，也就不那么可怕了。你有丢掉饭碗的可能，也有再找到饭碗的机会。美国没有铁饭碗，但有瓷饭碗。只要瓷饭碗足够多，也就不可怕了。中国常常说铁饭碗，可真吃碗饭，谁家用铁饭碗？除了2岁小孩，大人都用瓷饭碗。难道不怕打破？打破，再换一个。也不是天天打破。这个公司不要我，找另一个公司。这个城市找不到工作，去另一个城市。这个行业不需要人，改行另学。找不到长期工，找临时工。找不到人雇我，自己开业当老板。实在找不到瓷饭碗，还可以找一个泥饭碗，即不做专业工作，去打工。虽然原则上，打工也可能找不到。但打工报酬低、难度小、流动性大，找到的可能性就大多了。整个美国那么富裕，要饿死也不容易。这里的原理是，找工作不同于体育比赛，只取最优的前三名，而且是在同一个时间，地点。而且选择标准也比较简单明了，比方百米短跑，只看速度。而招聘或者求职与体育比赛不同，当有一个工作机会时，尽管有许多人比你更合适，但或许有的人已经有工作了，有的没有看到广告，或看到晚了，有的离家太远不愿去，等等，你可能得到了这个工

作。公司找人，是因为岗位空缺，需要填补。但不能旷日持久，千挑万拣。他们只要在适当时间内找到一个能胜任的人就可以了。如果你先得到面谈机会，录取了，以后再有比你更合适的人，公司也不会要了。你也不要以为一个公司有几百个人应征，你的录取机会是几分之一。如果有一百家公司要人，三百人应征，每人都向每家公司发简历。看起来，每家公司都收到300份申请，但一个人只能要一份工作，你实际得到工作机会是三分之一，不是三分之一。再假定有一个临时工位置，有三个人竞争，不一定意味着有两个人会饿死，这三个人每人工作四个月，就都可以活下来。还有，即使竞争同一个岗位，你不是最优秀的，也不要丧失信心，你仍然有机会得到这份工作。我当时感觉自己在英语，年龄，学历上缺乏优势，没有信心。后来意识到，老板雇人，当然希望用优秀的，但未必一定要最优秀的，而是适用就行。为什么？比方，高学历，工资要求也高。而这份工作不一定需要这么高的学历。即使你同意低工资，老板也怕你不安分。他担心你只是一时没有找到合适工作，暂时屈就。一有机会，就会跳槽。

刚从中国来，心理不适应，感到压力，紧张，这是自然的。在中国，虽然工作是国家分配，有保障。但也有没有保障的事，靠社会平衡。如找对象。原则上，人人需要解决，但国家不分配，还不是自己找，或朋友介绍，绝大多数不也解决了吗？所以，看起来，美国工作很不稳定。但其实，“大锅饭”式的稳定是静态的稳定。没有竞争，没有压力，不利于发展。美国的稳定是动态的稳定。有竞争，整个社会发展了，个人也容易生存了，比方，硅谷发达时，当保姆都可以年薪6万。

这里需要改变几个观念。

1.一个人需要工作当然是为了维持生活。但维持生活不一定需要一个永久工作，

合同工，临时工，自由职业，都是维持生存的手段。所以不要以为只有永久工作才是有工作。所谓永久工作，也是相对的。许多人希望有稳定的工作，这可以理解。但也有人习惯于“不稳定”工作。我曾经在一个公司工作。公司还雇了一个专业合同工。他在家上班。后来公司希望正式雇佣他，他不要。为什么？因为合同工报酬高。而且，他实际上同时接受几个公司雇佣（都是合同工），对每个公司，他根本没有化全部时间。这样等于他同时在为几个公司工作，得到几倍报酬。他有专长，根本不担心没人要他。

2.工作没有高低贵贱，美国没有士大夫概念，没有万般皆下品，唯有读书高概念，打工没有什么不光彩。

3.丢工作不一定是犯错误，不要认为见不得人。丢工作好像出车祸，离婚，一般不是好事，未必涉及道德。甚至，丢工作有时还是好事。你可能进入一个更好的公司，工资也涨了。如果因为丢工作而自寻短见，实在是死得冤枉。没有人会嘲笑你丢工作，因为说不定他自己明天丢工作了。

4.不要把专业概念看得太重。你可以有自己的专业、兴趣、爱好。但专业与谋生不是一个概念。专业与谋生一致，当然好，不一致，也不必耿耿于怀。如果你的专业工作找不到，可以改行或做非专业工作来谋生。大陆来的人，往往对专业看得很重，把改变专业看得很重。不少中国来美的人，放弃原来专业，改行搞IT，这是明智之举，因为工作机会比较多。

以上这些话，如果你没有亲身体会，也许觉得很平常。但是，你是否听到过一些悲剧，就是与失业有关，包括家庭分裂，自杀，杀孩子，杀主管，等等。每当我看到这样的新闻，都觉得很可惜。我相信他们是死于无知和误解，而不是真的人生走到了穷途末路。其中一个因素是面子，把丢工作看作丢脸。我亲自看到，我所在公司由于被并购，原来的技术总监被解雇。他是美国人，没有犯任何错误。