

奥密克戎毒株新亚型在美传播

以色列专家警告德尔塔毒株可能“卷土重来”

美国疾病控制和预防中心最新数据显示,虽然变异新冠病毒奥密克戎毒株的亚型BA.2仍然是美国主要流行毒株,但另一种新亚型BA.2.12.1导致的感染病例正在快速上升。流行病学专家表示,新冠病毒的变异速度并未减缓,随着变异持续,其传染性可能还会继续增强。

奥密克戎新亚型感染病例上升

美疾控中心数据显示,截至4月23日的一周,BA.2.12.1导致的感染病例已占全美确诊病例总数的近30%。在东北部一些区域,BA.2.12.1已超过BA.2成为主要流行毒株。美疾控中心主任罗谢尔·沃伦斯基日前表示,BA.2.12.1的传播力可能比BA.2强25%。其对新冠疫苗有效性的影响目前正在研究。沃伦斯基同时说,专家们认为接种了新冠疫苗的人,尤其是打了加强针的人,

即便是面对BA.2.12.1,在预防重症方面仍能获得较好的保护。

《华盛顿邮报》日前报道说,奥密克戎毒株的新亚型还在不断出现。南非科学家已发现BA.4和BA.5亚型毒株,它们具有早期变异病毒中发现的突变,并且能“逃脱”人们从疫苗或既往感染中获得的免疫力。研究人员认为,BA.4和BA.5有可能导致“新的感染潮”。

德尔塔毒株仍在“隐秘传播”

以色列内盖夫本—古里安大学2日发布公报说,该校研究人员主导的研究团队发现,在变异新冠病毒奥密克戎毒株加速传播之际,德尔塔毒株仍在“隐秘传播”。研究人员警告,待奥密克戎毒株“式微”之时,德尔塔毒株可能会“卷土重来”。

研究人员对2021年12月至2022年1月期间以色列南部城市贝尔谢巴的废水进行

了监测,结果发现,在奥密克戎毒株加速传播之际,德尔塔毒株并未就此消失,而是仍在“隐秘传播”。研究团队开发的预测模型显示,未来几个月内,奥密克戎毒株传播将逐渐减弱甚至消失,但德尔塔毒株仍将保持传播,而这可能会导致新一波德尔塔毒株感染潮或出现新的有威胁性的变异毒株。

新冠或加重儿童哮喘

美国一项研究显示,哮喘患儿在感染新冠病毒后,哮喘病情可能加重。据路透社3日报道,研究人员在疫情暴发头一年对大约6.2万名美国哮喘患儿进行核酸检测,其中7700多人呈阳性。随访结果显示,与没有感染新冠的儿童以及感染前自身病情相比,哮喘患儿在感染新冠病毒后6个月内出现因哮喘就医、住院、使用紧急吸入器和接受类

固醇治疗的次数明显更多。

美国加利福尼亚州奥兰治县儿童健康中心医生克里斯蒂娜·周说,早期研究结果显示,新冠疫情暴发初期,哮喘患儿发病情况得到改善,那可能缘于居家和戴口罩等公共卫生措施抑制了患儿与哮喘诱因接触,而最新研究表明新冠病毒本身“对控制儿童哮喘发病存在长期危害”。



观察

被遗忘的美国“新冠孤儿”

美国约翰斯·霍普金斯大学的新冠疫情统计数据显示,美国累计死亡病例数已逼近100万例。死亡者中,很多都是儿童的父母或主要看护者,这些儿童因此成为“新冠孤儿”。

英国帝国理工学院统计数据表示,截至2022年4月初,美国约有19.7万18岁以下未成年人因新冠疫情失去双亲中的至少一位;接近25万儿童因新冠疫情失去主要或次要监护人。美国《大西洋月刊》文章引用的数据显示,美国每12名18岁以下孤儿中就有一人在新冠疫情中失去监护人。

与美国许多社会问题一样,新冠疫情

“孤儿潮”对不同群体的冲击与人口比重不成比例,少数族裔等弱势群体明显“更受伤”。有数据显示,美国拉丁裔、非洲裔和原住民儿童因为新冠疫情成为孤儿的可能性分别是美国白人儿童的1.8倍、2.4倍和4.5倍。

美国纽约大学讲师蒂姆·雷夸思近期在《大西洋月刊》撰文指出,造成这种差异的原因包括收入和机会的不平等;少数族裔失业率更高,这意味着与就业相关的医保覆盖率更低;以及少数族裔对美国医疗系统的不信任。雷夸思在《大西洋月刊》上写道:如果没有更有力量的、集中的国家战略,数以万计的美国儿童或被遗忘。

亚马逊将为美国员工报销差旅费



如果亚马逊员工无法在住所半径100英里(161公里)内无法获得治疗需要差旅,费用将由公司报销

全球著名电商亚马逊将给美国员工报销差旅费,以让他们能够去进行非危及生命的医疗救治,其中也包括堕胎。

亚马逊在给员工发送的信息中表示,该公司每年将为无法就近接受治疗的员工提供高达4,000美元(3201英镑)的差旅费。

据亚马逊公告称,新福利可以适用于员工需要前往接受某些治疗的旅行费用,而这些治疗无法在其住所的半径100英里(161公里)内获得的,或者一些无法使用虚拟治疗的项目。

一名亚马逊发言人向BBC证实了这个新福利,并称这其中还包括前往接受减肥护理、肿瘤治疗、出生后24个月内的先天性畸形、心理健康治疗和住院药物滥用障碍服务

的旅行费用。

亚马逊的新福利从1月1日起追溯生效。

目前正值美国全国范围内多州对堕胎出现越来越多限制之际。

适用员工

亚马逊是美国最大的私营雇主之一,在该国拥有110万名全职和兼职员工。该公司雇佣的员工来自全国各地,但大多数都在加州、德克萨斯州以及该公司全球总部所在地华盛顿州。

这些福利将适用于所有参加公司提供的两种不同健康计划的员工,包括在办公室或仓库工作的员工。

该公司还为紧急、危及生命的医疗提供最高1万美元(8002英镑)的补偿。

虽然亚马逊扩大福利并不是专门针对选择性堕胎,但是最近几个共和党政府通过法律限制在他们的管辖区内堕胎。

在德克萨斯州——该州拥有全国最严格的堕胎法之一,怀孕六周后禁止堕胎——最近的一项研究发现,大约有1400名德克萨斯州人每月都要去其他州堕胎。

美国最高法院被泄露的文件显示,1973年的罗诉韦德案可能被推翻

最高法院判决

下个月,倾向保守的最高法院也将对一宗可能推翻1973年罗诉韦德案(Roe v. Wade)的案件做出裁决,而当年的这个裁决使堕胎在美国合法化。

据一份泄露的最高法院文件显示,美国最高法院支持推翻罗伊诉韦德案的判决,这就意味这美国数百万女性可能很快就会失去堕胎的合法权利。

罗诉韦德案之所以成为法院关注的焦点,是因为密西西比州提出了将其推翻的要求。法官们在去年12月审理了这起案件。

目前13个州已经通过了所谓的触发法律,也就是说如果此案件在今年夏天被推翻,将自动禁止堕胎。另外一些州也可能迅速通过法律。

如果这个1973年的裁决被推翻,美国每个州都将被允许有自己的堕胎规定,预计有20多个州将限制堕胎护理,甚至在大多数情况下会禁止堕胎。

其他公司

除了亚马逊意外,另外还有其它美国公司也宣布了相关计划,确保员工可以前往堕胎。

包括Yelp和花旗集团最近也表示会报销员工为了避开堕胎规定的差旅费。

花旗集团表示,这项政策是“对某些州生殖保健法律变化所作的回应”。

名誉社长:蒋亚洪 董事长兼社长:倪涛 副董事长:张向荣 张小斌 总编:曹鉴钦 法律顾问:张默

主任:林静 徐丽人 主编:竹子下 怡和 李丹 记者:小延 理超 刘大为 曹关良 赵新生 专栏:萧靖 赵实 技术顾问:蒋幼民