

# 脉脉被「曝」优化30%员工？脉脉职言区没有「料」

脉脉，这家经常爆料互联网企业裁员等内幕的平台，也启动了自己的裁员计划。

近日，不少脉脉离职员工向《豹变》爆料，公司已在今年端午节之后启动了一轮比例为30%的裁员计划，“从被约谈到交接工作，再到last day，有的员工被要求在两周内完成，这速度快到惊人”。而这似乎也只是公司整个裁员计划的第一轮。

《豹变》就脉脉此轮裁员的实际比例、优化标准、赔偿方案等相关问题向对方公关媒介部门进行了求证，对方仅就30%裁员比例一问一答称“（比例）并没有传闻中这么高”，对其他问题表示“不予置评”。

值得玩味的是，作为一个充斥着各类吐槽、八卦、小道消息的互联网职场社区，脉脉APP上却鲜有自己公司的“差评”。

这一次，轮到脉脉自己裁员了，脉脉APP的职言区非常安静。

## 1、裁员前兆，福利一步步取消

10个月前，张萌通过内推进入脉脉。在她面试时，HR总是不断向她强调着脉脉在一众互联网公司中拥有一项独特的优势——工作环境“不卷”，所以不少在大厂里“卷不动”的职场人冲着这个“不卷”，选择了脉脉。

不过，“不卷”是有代价的，张萌面对的最大问题是降薪。

“面试拖了那么久，主要就卡在谈薪资这个层面”。对于HR最初给到的薪资总包，张萌并不满意，尽管当下就业环境并不乐观，她也未期待过薪资能有什么涨幅，“平薪或者微降，我其实都能接受，如果降幅太大，肯定会影响到以后求职时的话语权”。

最终，张萌还是妥协了。HR后来还提到，公司可以为员工免费提供工作日三餐、一些小零食等福利。特别是，如果员工在公司直线距离1.5公里内租房，可以向公司申请每个月2500元的住房补贴。

“刚进公司时，确实觉得比其他互联网公司的工作节奏要慢一些，早10晚7的半弹性工时制度也比较人性化。”这让勉强接受offer的张萌稍有宽慰。但好景不长，从入职后的第3个月起，张萌发现公司内部出现了一些变化。

“首先是领导不再强调早10晚7工作制，而是突然冒出‘有效工作时间’这样一个说法，且由人力或行政部门对各部门员工进行一个统计，然后下发给各个部门领导，对8小时有效工作时间进行强调。”这让张萌及许多员工颇感惊讶。

对于这个“有效工作时间”如何界定？公司内部并没有给出一个明确的说明。因此，不少员工猜测，或与个人手机、电脑进入公司wifi覆盖区域的连接时长有关；还有一些员工则认为，可以与个人在企业微信、飞书等公司规定的办公软件的交互时长有关。

还有就是免费咖啡、免费零食逐渐消失，取而代之的，需要员工个人付费的咖啡机和无人零食柜货。相较于取消这些免费福利，最让张萌觉得反感的是，“当有员工提出异议时，公司回应称这是经过内部调查以后才做出的调整，但包括我自己在内的很多同事，都没见过、甚至没有听说过这个调查。”

就在几周前，脉脉宣布将取消住房补贴，但让员工们哭笑不得的是，一个取消福利的通知竟也能被“包装”得使命感十足——

通知是这样表述的：降本增效是今年互联网公司的主题，在经济逆周期的形势下，为了更灵活的应对当下的各项挑战，更是为未来的发展蓄能，经过广泛的福利政策调研和多轮讨论，公司决定取消租房补贴，具体政策如下：2022年6月1日生效，6月起，新入职人员不再享受租房补贴；当前在享受租房补贴的同学，给予3个月缓冲期，9月1日全面停止。

当住房补贴等HR在招聘话术中“套路”求职者的种种福利被公司一步步取消时，员工不满情绪开始不断释放。“我已经猜到裁员要来了。”张萌说。

## 2、能润尽润？

高鹏是此次脉脉裁员名单中的一位员

工。对于这样的结果，他坦言并不意外，“尽管公司之前没有批量裁员，但也一直在陆续优化一些人，做法无外乎就是给你2、3周的时间找其他部门接收，如果没人接收就只能离开了。”

关于具体的赔偿方案，高鹏表示这要和HR面谈，据他所知，包括自己在内的大部分被离职员工给到的都是N+1。“听说也有个别员工谈到了2N这个方案，但具体如何和HR谈的，确实不知道了。”

“其实裁员对我可能是好事儿，我去年下半年就动过离开的念头。因为过去1、2年来，我的岗位变动比较频繁，这段时间被安排做这个业务，但过一段时间这个业务被砍掉了，我又被安排去做其他业务”，这让高鹏感到十分没有归属感，且无法专注于某个领域了。

眼下，高鹏表示自己并不着急找工作，他更想做的是站在十年期角度，合理规划一下自己的人生，之后再决定回老家就业，还是继续留在北京发展，而不是为了快速解决一份工作而盲目进入到任何一家企业。

曾在脉脉做运营的秋葵，是在脉脉宣布裁员之前提出离职的。尽管进入脉脉工作不过半年时间但谈及过去这半年来的工作体验，他给出了一句意味深长的总结——“能润（互联网黑话，谐音英文run，意为跑路、离开）尽润”。

“我是在主动提出离职last day那一天，听说公司开始裁员的。”尽管秋葵并没有过多描述“能润尽润”背后的故事。但一个客观事实却是，如今的互联网行业早已不再是几年前风光无二时的模样，自己还年轻，他想要找到一个更有发展潜力的赛道学习打拼几年。

虽然脉脉这次裁员规模不小，但脉脉APP的职言区却非常平静。

《豹变》登录脉脉APP首页，并在搜索栏输入“脉脉裁员”这一关键词；在“话题”、“主题”等频道下，结果均显示为“没有找到相关结果”；

在“实时”、“头条”等频道下，搜索出来的结果几乎都是其他企业的裁员信息；而在“社区”频道下，也仅出现2条与脉脉裁员相关的信息，但从用户发言时间来看，这些消息集中在4月下旬到5月下旬这一个月。

或许是脉脉自己员工没有一个脉脉这样可以自由吐槽的平台，无论是主动离开、还是被动优化，脉脉的前员工对内部工作环境不满情绪非常严重。

尤其在裁员标准上，很多人用了“玄学”这个词。比如，一些平时积极策划和推动工作的员工，反而被裁员，而那些“混日子”的员工却处于“安全区”。还有人认为，脉脉裁员并不看实际业绩能力，而是按照薪酬的降序排列依然进行，目的就是“省钱”而已。

“虽然我自己没有亲历这些，但从一些关系很好的同事被裁的遭遇来看，脉脉的裁员给我的感觉是‘谁能干就裁掉谁’。”秋葵说：“可能只有裁掉那些能干的员工，才不会显露出某些人的无能吧。”

## 3、成立9年，脉脉战略在摇摆

站在市场角度，脉脉此时裁员或许也有着一定的必然性。一方面与其长久以来的经营状况直接相关，另一方面也与其在资本市场中没有太强的存在感有关。

作为职场赛道中商业模式比较独特的一个企业，脉脉天然具有一定的差异化优势，这本应成为吸引资本进场核心价值点。然而从第三方数据机构天眼查搜索出来的结果来看，脉脉最后一轮融资定格在2018年的8月。

今年初，市场曾传出有投资机构正在关注脉脉，这让市场猜测脉脉或许要启动IPO了。因为一般情况下，企业上市之前大多会接纳一轮融资来抬高估值，以博出一个好的发行价格。然而数月过去了，脉脉的新融资似乎就这样不了了之。

近四年未有新融资投入，上市之事也未有实质性进展，成立9年的脉脉



还在摸索中前进。

一位不愿意透露姓名的业内人士分析指出，脉脉最大的商业优势在于匿名评论，“尽管脉脉十分忌讳‘匿名’这个说法，他们更愿意将这个词汇替换成‘昵称’，但无论叫什么，其本质都是不变的，无法就是叫法上不同而已。”

“但这种商业优势也蕴含着风险。如果有一天监管明确社区APP必须实名制，同时要求平台要对用户发布的信息进行核实，那么脉脉现有的优势将不复存在。”该人士进一步讲到，“从监管趋势来看，这种可能性还是很高的”。

与此同时，脉脉在业务、战略等方面的摇摆，也是公司始终无法做大、做强的又一大成因。这一点，一些经历过公司多次业务调整的老员工最终无奈选择离职，也是这个问题的印证。

李菲在脉脉工作了3年多，作为大学毕业后的第一份工作，她对公司的感情不言而喻。然而一个多月前，在脉脉启动批量裁员前几天，她还向领导提出了离职。

尽管仍有不舍，但李菲也向《豹变》讲到，她是在充分考量后才决定离职的，

而导致她离职的原因主要有这样三点，“一是自己不好脉脉当下的业务模式；二是重复‘造轮子’的情况太严重了，但实际意义并不大；三是公司很多中高层能力有限，学不到东西。”

对于为何不好脉脉当下业务模式，李菲给出了自己的想法。在她看来，“如果脉脉给自己的定位是招聘类APP，那就应该瞄准企业和求职者的招聘需求；但如果定位是社区生态，那就得从用户对APP的诉求出发，努力服务好用户。”

“现在最大的问题是，上头都没想清楚自己要干嘛，很多时候都是拍脑袋做决策，加上用人的问题，没有人真正去考虑登录脉脉APP的用户们到底想要什么？”这让在脉脉工作三年多的李菲颇感遗憾：“商业目标和部分决策者不太行，根本没有办法做事。”

对于离职后是否还会继续关注 and 期待脉脉的上市，李菲则表示仍会祝福公司。当然，也有不少员工并不看好脉脉未来的发展，“内忧外患之下，脉脉能保住现有业绩和口碑就不错了”，“上市？这是一个大家用来锻炼腹肌的笑话。”



## 美国公证认证中心

AMERICAN NOTARY SERVICE CENTER INC.

### ★ 隆重推出快速专项服务 ★

免费咨询

专业法规

<p>各种确认公证</p> <p>各种当面宣誓承诺公证</p> <p>各种当面签字签约公证</p> <p>各种复印件与原件相符公证</p> <p>各种事实验证公证</p> <p>特办：全球远程电子公证</p>	<p>公证员公证</p> <p>海牙认证</p> <p>州务卿认证</p> <p>国务院认证</p> <p>大使馆认证</p> <p>全套三级认证</p>	<p>出生证</p> <p>成绩单</p> <p>委托书</p> <p>结婚证</p> <p>离婚证</p> <p>死亡证</p> <p>无犯罪记录</p>	<p>单身证明</p> <p>健在证明</p> <p>中美授权</p> <p>收入证明</p> <p>跨国驾照</p> <p>异名证明</p> <p>合同协议</p>
--	---	--	---

特别推出

小企业认证服务、8(a)企业发展计划，帮助您获得联邦政府采购合同

电话：202-599-0777 传真：302-264-2121 微信：USnotary 邮箱：info@usnotarycenter.com

网站：www.usnotarycenter.com 地址：7510 Diplomat Dr. Suite 101, Manassas, VA 20109

## 山姆出国定居服务受理中心 跨国办案·公证认证

- 杰出人才 EB-1A
- 国家利益豁免 NIW
- 婚姻/亲属移民
- 政治庇护
- 几大理由移民美国

- 养子、继子、私生子、非婚生子及其上下左右
- 各种连带关系移民
- 国内(际)子女收养领养移民

美国服务热线：703-879-7304

中国免费直拨美国：950-4042-6006

info@SAMabroad.com

www.SAMabroad.com