

脉脉被「曝」优化30%员工？脉脉职言区没有「料」

脉脉，这家经常爆料互联网企业裁员等内幕的平台，也启动了自己的裁员计划。

近日，不少脉脉离职员工向《豹变》爆料，公司已在今年端午节之后启动了一轮比例为30%的裁员计划，“从被约谈到交接工作，再到last day，有的员工被要求在两周内完成，这速度快到惊人”。而这似乎也只是公司整个裁员计划的第一轮。

《豹变》就脉脉此轮裁员的实际比例、优化标准、赔偿方案等相关问题向对方公关媒介部门进行了求证，对方仅就30%裁员比例一问复称“（比例）并没有传闻中这么高”，对其他问题表示“不予置评”。

值得玩味的是，作为一个充斥着各类吐槽、八卦、小道消息的互联网职场社区，脉脉APP上却鲜有自己公司的“差评”。

这一次，轮到脉脉自己裁员了，脉脉APP的职言区非常安静。

1、裁员前兆，福利一步步取消

10个月前，张萌通过内推进入脉脉。在她面试时，HR总是不断向她强调着脉脉在一众互联网公司中拥有一项独特的优势——工作环境“不卷”，所以不少在大厂里“卷不动”的职场人冲着这个“不卷”，选择了脉脉。

不过，“不卷”是有代价的，张萌面对的最大问题是降薪。

“面试拖了那么久，主要就卡在谈薪资这个层面”。对于HR最初给到的薪资总包，张萌并不满意，尽管当下就业环境并不乐观，她也未期待过薪资能有什么涨幅，“平薪或者微降，我其实都能接受，如果降幅太大，肯定会影响到以后求职时的话语权”。

最终，张萌还是妥协了。HR后来还提到，公司可以为员工免费提供工作日三餐、一些小零食等福利。特别是，如果员工在公司直线距离1.5公里内租房，可以向公司申请每个月2500元的住房补贴。

“刚进公司时，确实觉得比其他互联网公司的工作节奏要慢一些，早10晚7的半弹性工时制度也比较人性化。”这让勉强接受offer的张萌稍有宽慰。但好景不长，从入职后的第3个月起，张萌发现公司内部出现了一些变化。

“首先是领导不再强调早10晚7工作制，而是突然冒出‘有效工作时间’这样一个说法，且由人力或行政部门对各部门员工进行一个统计，然后下发给各个部门领导，对8小时有效工作时间进行强调。”这让张萌及许多员工颇感惊讶。

对于这个“有效工作时间”如何界定？公司内部并没有给出一个明确的说明。因此，不少员工猜测，或与个人手机、电脑进入公司wifi覆盖区域的连接时长有关；还有一些员工则认为，可以与个人在企业微信、飞书等公司规定的办公软件的交互时长有关。

还有就是免费咖啡、免费零食逐渐消失，取而代之的，需要员工个人付费的咖啡机和无人零食柜货。相较于取消这些免费福利，最让张萌觉得反感的是，“当有员工提出异议时，公司回应称这是经过内部调查以后才做出的调整，但包括我在内的很多同事，都没见过、甚至没有听说过这个调查。”

就在几周前，脉脉宣布将取消住房补贴，但让员工们哭笑不得的是，一个取消福利的通知竟也能被“包装”得使命感十足——

通知是这样表述的：降本增效是今年互联网公司的主题，在经济逆周期的形势下，为了更灵活的应对当下的各项挑战，更是为未来的发展蓄能，经过广泛的福利政策调研和多轮讨论，公司决定取消租房补贴，具体政策如下：2022年6月1日生效，6月起，新入职人员不再享受租房补贴；当前在享受租房补贴的同学，给予3个月缓冲期，9月1日全面停止。

当住房补贴等HR在招聘话术中“套路”求职者的种种福利被公司一步步取消时，员工不满情绪开始不断释放。“我已经猜到裁员要来了。”张萌说。

2、能润尽润？

高鹏是此次脉脉裁员名单中的一位员

工。对于这样的结果，他坦言并不意外，“尽管公司之前没有批量裁员，但也一直在陆续优化一些人，做法无外乎就是给你2、3周的时间找其他部门接收，如果没人接收就只能离开了。”

关于具体的赔偿方案，高鹏表示这要和HR面谈，据他所知，包括自己在内的大部分被离职员工给到的都是N+1。“听说也有个别员工谈到了2N这个方案，但具体如何和HR谈的，确实不知道了。”

“其实裁员对我可能是好事儿，我去年下半年就动过离开的念头。因为过去1、2年来，我的岗位变动比较频繁，这段时间被安排做这个业务，但过一段时间这个业务被砍掉了，我又被安排去做其他业务”，这让高鹏感到十分没有归属感，且无法专注于某个领域了。

眼下，高鹏表示自己并不着急找工作，他更想做的是站在十年期角度，合理规划一下自己的人生，之后再决定回老家就业，还是继续留在北京发展，而不是为了快速解决一份工作而盲目进入到任何一家企业。

曾在脉脉做运营的秋葵，是在脉脉宣布裁员之前提出离职的。尽管进入脉脉工作不过半年时间但谈及过去这半年来的工作体验，他给出了一句意味深长的总结——“能润（互联网黑话，谐音英文run，意为跑路、离开）尽润”。

“我是在主动提出离职last day那一天，听说公司开始裁员的。”尽管秋葵并没有过多描述“能润尽润”背后的故事。但一个客观事实却是，如今的互联网行业早已不再是几年前风光无二时的模样，自己还年轻，他想要找到一个更有发展潜力的赛道学习打拼几年。

虽然脉脉这次裁员规模不小，但脉脉APP的职言区却非常平静。

《豹变》登录脉脉APP首页，并在搜索栏输入“脉脉裁员”这一关键词；在“话题”、“主题”等频道下，结果均显示为“没有找到相关结果”；

在“实时”、“头条”等频道下，搜索出来的结果几乎都是其他企业的裁员信息；而在“社区”频道下，也仅出现2条与脉脉裁员相关的信息，但从用户发言时间来看，这些消息集中在4月下旬到5月下旬这一个月。

或许是脉脉自己员工没有一个脉脉这样可以自由吐槽的平台，无论是主动离开、还是被动优化，脉脉的前员工对内部工作环境不满情绪非常严重。

尤其在裁员标准上，很多人用了“玄学”这个词。比如，一些平时积极策划和推动工作的员工，反而被裁员，而那些“混日子”的员工却处于“安全区”。还有人认为，脉脉裁员并不看实际业绩能力，而是按照薪酬的降序排列依然进行，目的就是“省钱”而已。

“虽然我自己没有亲历这些，但从一些关系很好的同事被裁的遭遇来看，脉脉的裁员给我的感觉是‘谁能干就裁掉谁’。”秋葵说：“可能只有裁掉那些能干的员工，才不会显露出某些人的无能吧。”

3、成立9年，脉脉战略在摇摆

站在市场角度，脉脉此时裁员或许也有着一定的必然性。一方面与其长久以来的经营状况直接相关，另一方面也与其在资本市场中没有太强的存在感有关。

作为职场赛道中商业模式比较独特的一个企业，脉脉天然具有一定的差异化优势，这本应成为吸引资本进场的核心价值点。然而从第三方数据机构天眼查搜索出来的结果来看，脉脉最后一轮融资定格在2018年的8月。

今年初，市场曾传出有投资机构正在关注脉脉，这让市场猜测脉脉或许要启动IPO了。因为一般情况下，企业上市之前大多会接纳一轮融资来抬高估值，以博出一个好的发行价格。然而数月过去了，脉脉的新融资似乎就这样不了了之。

近四年未有新融资投入，上市之事也未有实质性进展，成立9年的脉脉



还在摸索中前进。

一位不愿意透露姓名的业内人士分析指出，脉脉最大的商业优势在于匿名评论，“尽管脉脉十分忌讳‘匿名’这个说法，他们更愿意将这个词汇替换成‘昵称’，但无论叫什么，其本质都是不变的，无法就是叫法上不同而已。”

“但这种商业优势也蕴含着风险。如果有一天监管明确社区APP必须实名制，同时要求平台要对用户发布的信息进行核实，那么脉脉现有的优势将不复存在。”该人士进一步讲到，“从监管趋势来看，这种可能性还是很高的”。

与此同时，脉脉在业务、战略等方面的摇摆，也是公司始终无法做大、做强的又一大成因。这一点，一些经历过公司多次业务调整的老员工最终无奈选择离职，也是这个问题的印证。

李菲在脉脉工作了3年多，作为大学毕业后的第一份工作，她对公司的感情不言而喻。然而一个多月前，在脉脉启动批量裁员前几天，她还向领导提出了离职。

尽管仍有不舍，但李菲也向《豹变》讲到，她是在充分考量后才决定离职的，

而导致她离职的原因主要有这样三点，“一是自己不好脉脉当下的业务模式；二是重复‘造轮子’的情况太严重了，但实际意义并不大；三是公司很多中高层能力有限，学不到东西。”

对于为何不好脉脉当下业务模式，李菲给出了自己的想法。在她看来，“如果脉脉给自己的定位是招聘类APP，那就应该瞄准企业和求职者的招聘需求；但如果定位是社区生态，那就得从用户对APP的诉求出发，努力服务好用户。”

“现在最大的问题是，上头都没想清楚自己要干嘛，很多时候都是拍脑袋做决策，加上用人的问题，没有人真正去考虑登录脉脉APP的用户们到底想要什么？”这让在脉脉工作三年多的李菲颇感遗憾：“商业目标和部分决策者不太行，根本没有办法做事。”

对于离职后是否还会继续关注 and 期待脉脉的上市，李菲则表示仍会祝福公司。当然，也有不少员工并不看好脉脉未来的发展，“内忧外患之下，脉脉能保住现有业绩和口碑就不错了”，“上市？这是一个大家用来锻炼腹肌的笑话。”



美国公证认证中心

AMERICAN NOTARY SERVICE CENTER INC.

★ 隆重推出快速专项服务 ★

免费咨询
专业法规

各种确认公证	公证员公证	出生证	单身证明
各种当面宣誓承诺公证	海牙认证	成绩单	健在证明
各种当面签字签约公证	州务卿认证	委托书	中美授权
各种复印件与原件相符公证	国务院认证	结婚证	收入证明
各种事实验证公证	大使馆认证	离婚证	跨国驾照
特办：全球远程电子公证	全套三级认证	死亡证	异名证明
		无犯罪记录	合同协议

特别推出 小企业认证服务、8(a)企业发展计划，帮助您获得联邦政府采购合同

电话：202-599-0777 传真：302-264-2121 微信：USnotary 邮箱：info@usnotarycenter.com

网站：www.usnotarycenter.com 地址：7510 Diplomat Dr. Suite 101, Manassas, VA 20109

山姆出国定居服务受理中心 跨国办案·公证认证

- 杰出人才 EB-1A
- 国家利益豁免 NIW
- 婚姻/亲属移民
- 政治庇护
- 几大理由移民美国

- 养子、继子、私生子、非婚生子及其上下左右
- 各种连带关系移民
- 国内(际)子女收养领养移民

美国服务热线：703-879-7304
中国免费直拨美国：950-4042-6006
info@SAMabroad.com
www.SAMabroad.com