

企业活动再度萎缩8月

美国多项PMI创逾两年新低

美国企业活动再度萎缩。最新数据显示,8月多项PMI(采购经理人指数)创两年多新低。

综合路透社、上海第一财经24日报道,金融分析公司标普全球(S&P Global)最新公布的数据显示,美国8月综合PMI从7月的47.7降至45(指数低于50表明经济活动萎缩,高于50表明经济活跃),创下2021年2月以来的最低水平。

具体来看,制造业PMI从上月的52.2下月至本月的51.3,预期为52;与制造业活动相比,服务业的颓势更明显,该行业的PMI从上月的47.3降至本月的44.1,明显低于预期的49.2。两项数据均为2020年6月以来的最低水平。

标准普尔全球高级经济学家Sian Jones在评论PMI数据时表示:“8月份的PMI初步数据表明,私营部门的健康状况出现了更多令人不安的迹象。受加息及强劲通胀压力影响,需求状况再度受到抑制。”

值得关注的是,在联储会连续大幅加息之后,全美7月新建住宅销量今年第六次下降,折合年率销量创2016年初以来最低水平。

彭博社报道,最新数据显示,7月份新建单户型住宅销量折合成年率下降12.6%至51.1万套,6月修正后的数据为58.5万套。这一数



今年联储会已累计加息225个基点。图为联储会主席鲍威尔。

据证明了高房价和高借贷成本对楼市的影响。建筑活动已经放缓,购房申请数量正在下降,更多人放弃了购房计划。

而待售库存却在持续攀升,预计可能在未来几个月对房价构成下行压力。截至7月末,待售新屋量达到46.4万套,为2008年以来最多。

面对通胀严峻形势,未来楼市料将继续承压,原因就在于联储会加息步伐将继续。

高盛23日表示,预计联储会主席鲍威尔26日在杰克逊霍尔年

度研讨会上讲话时,将重申加息步伐的理由。高盛认为,联储会9月料将加息50个基点。

今年7月27日,联储会宣布将联邦基金利率目标区间上调75个基点到2.25%至2.5%的水平,这也是其连续第二次加息75个基点。至此,今年联储会已累计加息225个基点,此前分别是在3月、5月、6月各加息25、50、75个基点。当前,联邦基金利率重新升为2.25%至2.5%的水平,也已追平了2018年底联储会上一轮加息周期后的最高水平。

推特麻烦不断:

遭前安全主管指控隐私与安全等问题

根据一份新的公开文件,推特(Twitter)前安全主管Peiter Zatkofsky 23日向美国证券交易委员会(SEC)、联邦贸易委员会(FTC)和司法部提交了举报信,指控推特在隐私、安全和内容审核方面存在“严重缺陷”。对此,推特进行了否认。

成都《每日经济新闻》报道,推特表示,Zatko今年1月因领导不力和表现不佳而被解雇。推特称,长期以来,安全和隐私一直是推特的优先事项,并将继续如此。

Zatko的指控是由非营利法律组织Whistleblower Aid(吹哨人援助)作为其代表提出,该组织去年参与了Facebook前雇员对Facebook的指控。

据悉,“吹哨人”Zatko在7月向有关机构提出了指控。在200多页的指控文件中,他表示自己在2021年曾多次目睹推特高管在与董事

会成员、用户和股东的沟通中存在欺骗或误导,在那期间,推特现任CEO Parag Agrawal曾要求Zatko提供虚假和误导性文件。

此外,Zatko指出,推特50万台服务器中,超过一半运行的是过时的软件,超过1/4的员工电脑禁用了提供重要安全补丁的软件更新功能。他声称,约半数的推特员工都可以访问他们不应该访问的系统或数据,有数千台笔记本电脑拥有推特源代码的完整副本。

Zatko还强调,推特在用户注销账户后并没有删除用户数据,因为相关数据在其内部系统里扩散太广,难以全部追查到,因此推特在是否按要求删除数据方面误导了监管机构。

参议院情报特别委员会发言人称,委员会也收到了投诉,并表示会认真对待此事,正在安排

一次会议,进一步讨论指控的细节。

上海观察网报道,外界分析认为,Zatko的说法为马斯克与推特的法律纠纷中提供了优势。据了解,今年4月,马斯克宣布收购了推特9.2%的股份,一跃成为第一大股东。随后,马斯克提出收购方案,以每股54.20美元,总计440亿美元收购推特。到了7月8日,马斯克正式宣布终止收购交易。

随后,推特一纸诉状将马斯克告上特拉华州法院,诉求是让马斯克继续完成收购。而Zatko上述证词,佐证了马斯克关于推特虚报机器人账号的说法。

当前,推特面临多重麻烦,除了安全监管的漏洞外,这一老牌社交媒体平台还面临着新兴平台的冲击,用户流失的窘境。

几何级增长!

韩国对华出口30年增长162倍

韩国从对华贸易中受益匪浅。统计数据显示,韩国对华出口30年来增逾160倍。

中国取代美国成韩国第一大贸易伙伴已有20年

韩联社报道,韩国贸易协会23日发布的统计数据显示,去年韩国对华出口总额为1629.13亿美元,达到韩中建交前1991年10.03亿美元的162.4倍。同期,韩国对外出口总额从718.8亿美元增至6444亿美元,仅增9倍。

同期,韩国对美出口由185.59亿美元增加4.2倍至959.02亿美元,对日出口由123.56亿美元增加1.4倍至300.62亿美元,与此相比,对华出口堪称几何级数增长。

韩中建交以前,中国在韩出口排行榜中排名第15,当时美国排行榜首,对美出口额达到对华的18.5倍。建交当年的1992年,中国的排行升至第六,随后不断攀升,1993年排第四,1996年排第三,2001年排第二,2003年超过美国占据榜首,此后20年一直保持第一位。

韩国对华贸易收支仅在1992年出现10.71亿美元的逆差,此后30年保持顺差,今年前7个月累计实现35.7亿美元顺差。不过,今年5月到7月连续3个月出现逆差,本月1日至20日对华贸易出现6.67亿美元的逆差。这引发韩国对华贸易“顺差时代”可能落幕的猜测。

韩中于1992年8月24日建交,双边贸易额在这30年间快速增长,现在,对华贸易占韩国贸易

总额的24%,韩国每年的贸易顺差中有八成来自对华贸易。

专家:期待开启“中韩经济合作2.0时代”

北京环球网报道,“一切都刚刚开始!”《韩国日报》23日刊发对大韩贸易投资振兴公社中国经济观测研究所所长朴汉真的专访。他在谈及韩中经济“脱钩论”时表示:“现在不是离开中国的时候,而是韩国企业应该进入中国市场的时候。”

据报道,针对“部分韩企正考虑撤离中国市场”的声音,朴汉真在采访中称,“如果从减少人工成本来看,可能有企业会考虑从中国撤走。但从战略方面来看,放弃离韩国最近且拥有十几亿人口规模的消费市场、转而寻找其他替代方案,这是无效的决策”。

朴汉真认为,目前中国消费趋势的变化十分有利于韩国企业在华投资、发展,中国的中产阶级正在壮大,“90后”“00后”近年来引领消费市场变化,“这些对于品牌形象好、具备技术能力的韩国企业来说都是很好的投资环境”。他表示,韩国企业在华经营成功案例不多的原因是企业自身存在“战略失误”,很多韩国企业对于中国市场的情况不够了解,没有经过实际调查、急于盲目投资,就会导致经营失败。

在采访中,朴汉真将目前中韩经济合作中的问题称为“成长中的阵痛”。他期待中韩合作进一步升级和细化,共同开启“中韩经济合作2.0时代”。

苹果曝出安全漏洞
涉iPhone、iMac等产品

秋季发布会即将召开,一向给人留下“安全、稳定”印象的苹果公司,却因被曝出严重安全漏洞而登上了社交媒体热搜。

大陆央视财经微信公众号援引美联社20日报道,苹果公司17日发布两份安全报告披露,公司旗下智能手机iPhone、平板电脑iPad和iMac电脑等产品存在严重安全漏洞。

这些漏洞可能会让潜在的攻击者入侵用户设备、获得管理权限甚至完全控制设备并运行其中的应用软件。苹果公司称已经开始寻找存在以上安全漏洞的原因及相应的解决方法。

北京华夏时报网援引美联社报道,专家表示,对于普通民众而言,本次零日漏洞漏洞不太可能造成大范围的问题。“通常情况下,当iPhone等手机的漏洞被利用时,往往是相当有针对性的,攻

击一般集中于一小部分人,”专家解释道。此外,苹果公司19日指示用户尽快更新所有设备上的软件,以修补17日公布的零日漏洞。同时,安全专家也呼吁苹果用户立即下载更新。“如果你保持系统更新,那就绝对没问题了,因为安全更新已经上线了。”

另据北京日报客户端报道,17日和18日,苹果中国官方发布密集的安全性更新,包含iOS15.6.1、iPadOS15.6.1、macOS Monterey12.5.1、watchOS8.7.1以及Safari浏览器15.6.1。

据悉,这并不是苹果公司第一次出现安全漏洞。2021年7月,一家名为Amnesty International的安全公司发布报告称,iPhone存在漏洞,黑客可以在不需要用户点击任何链接的情况下,通过间谍软件来窃取iPhone上的敏感数据。

纽约联储银行调查:

美国辞职人数减少 “大辞职”有望放缓

纽约联邦储备银行周一(22日)公布的一项调查显示,7月份,美国人因找到新工作而辞职的人数有所下降,这表明所谓的“大辞职”(Great Resignation)正在放缓。

福克斯新闻(Fox)22日报道,根据纽约联邦储备银行的消费者预期调查,7月份,美国人换工作的比率下降至4.1%,而一年前同时期该指数为5.9%,换工作人群中,女性和家庭收入低于6万美元的受访者人数下降显著。

调查显示:人们对未来4个月至少能获得一份工作机会的平均预期从2021年7月的21.6%小幅回落至21.1%,仍低于疫情前的水平。”

尽管如此,职员们仍在寻找新的工作,24.7%的人表示过去一个

月正在寻找新工作,高于一年前的24%。这一增长是由拥有大学学位、45岁以下的受访者推动的。

更重要的是,大约有21.1%的人表示,他们在过去4个月中至少获得了一份工作机会,高于去年7月的18.7%。平均全职工资从一年前的58469美元增加到60764美元。

然而,职员们对工资越来越不满意,7月份的工资补偿满意度(wage compensation satisfaction)从58.2%下降至56.9%。

几个月来,企业一直以更高的薪水吸引工人,但不少工人仍在辞职寻求更好的工作条件、更高的工资、更便利的工作时间,这种趋势被称为“大辞职”。如今,美国人的收入正在全面上升。

令人难以置信的是,紧缺的劳

动力市场在一定程度上助长了破纪录的通胀,因为数百万工人正见证多年来最大的工资增长——这是公司相互竞争、抢夺数量有限的员工导致。根据劳工部的数据,美国人7月份的收入比去年同期增长了5.2%,远高于疫情前3%的平均水平。

但通胀正在迅速侵蚀这些收益。劳工部本月早些时候报告称,考虑到消费者价格上涨的影响,7月份所有员工的平均时薪实际上比去年同期下降了3%。因此,工人在接受新工作时越来越期待更高的工资。

报告显示:“从预期薪资来看,未来四个月,人们预期的平均年薪从2021年7月的57206美元增加到60310美元。”



物价上涨,高通胀下,工人的实际时薪下降。图为消费者在超市购物。