

硅谷华人，梦醒裁员潮

尽管硅谷的气候四季如春，但打工人却迎来了他们的“寒冬”。

从11月4日开始，马斯克推下了硅谷裁员的第一张多米诺骨牌，推特、Meta、亚马逊……巨头们相继被曝大裁员。

“提前三天消息就已经沸沸扬扬，我几乎是等着裁员决定的到来。”费东（化名）在凌晨三点看到了来自扎克伯格的告知信，同事们开始自发地在内网祝好、告别，凌晨6点他收到自己未被影响的通知，“当天，Meta股票涨了5%，第二天涨了10%，我觉得我们踩在鲜血之上。”

而在两周前，身处一家初创公司的周月（化名）就已经提前“毕业”——她所在的公司毫无征兆地宣布裁员30%。相比费东的“煎熬”，周月是“震惊”，“从今年5月以来，硅谷就很不平静，但没想到会波及到我们这个小公司。”

一鸣的前室友，离硅谷8小时车程、还未毕业的小天（化名）同样在为一个个裁员消息揪心。在疫情下飘洋过海，学自己喜欢的计算机科学（简称CS），硅谷同样是他的理想之城，“就业形势太艰难了，简历一直在投，但面试却音信全无。”

国内外裁员潮先后到来，互联网行业的焦虑蔓延开来。无论是大小公司、各级码农、待就业的学生，甚至梦想“转码”的外行人，都被浇了一头冷水。

11月15日开始，有亚马逊员工就陆续爆料所在小组发生裁员。截至发稿，已有Amazon Luna, Amazon Canvas, Alexa privacy, Alexa game, Alexa app, kindle等业务员工说出被裁经历，“陆陆续续地，亚麻（亚马逊别称）这裁员太不痛快了吧！”有人抱怨。

无论是美联储频繁加息、全球通货膨胀，还是科技行业面临的增长见顶、业务转舵，一切都到了该发生变化的时候。

Meta全力押注元宇宙每况日下，Twitter易主后每日都在改版，亚马逊零售、云计算双引擎增长失速……裁员接踵而至。

时代的尘埃落到每个人身上都是一座大山，裁员潮对普通员工可能都是命运的改变。

一、没有高薪，拿什么拯救我的房贷

从亚马逊跳槽到初创公司的第2年，周月被裁了。

10月20日是个周四，早上9点15分，周月收到了老板预约一对一会议的消息。10点整，打开视频，周月还没来得及打招呼，就被老板告知公司裁员，今天就是她的最后一天。

“5分钟交代完，插话的空间都没有。”周月当时完全懵住了，“我辞职都要提前2个星期通知公司交接，结果被裁就当天下令。Slack（企业协作软件）和Email（邮件）一关，Github（项目开发软件）一移，我就不再是这个公司的人了。”

一同被裁的同事们私下拉了个群，这才让周月了解到大体情况。

“被裁的一共有28个人，各个岗位都有，包括SDE, Mobile Engineer, Designer, PM, Data Analyst。新老员工也都有，毫无规律，原来99个员工，裁了30%。”

事实上，周月的履历算得上好看。名校毕业，专业EECS（电子工程与计算机科学），是美国最好就业的专业之一。2019年6月入职亚马逊做SDE，拿到硅谷高薪。因为工作相对安稳，2021年上半年她开始尝试寻找初创公司的机会，想要尝试更有可能性的工作，“这下裁员，却把不确定性拉满了。”

她的老东家亚马逊也是裁员潮的主力，先是透露冻结招聘，11月11号外媒报道“亚马逊将全面削减开支，Devices（硬件部门）首当其冲。”

在海外码农社区“一亩三分地”中，流言

四起。目前被广泛传播的消息称，亚马逊ALEXA业务裁员10000人，达到70%，其他部门5000人。

数字高到难以置信，硅谷打工人们为此更加焦躁不安。

一名网友发帖回忆道，“我们组连续2年没裁过人。没想到今天裁了一个新人入职3个月的同事，7月才领了大包入职，搞得全组人心惶惶。”

财报连续表现低于市场预期，海外建厂、人员招聘出现停滞，复盘亚马逊的裁员，似乎有迹可循。

但对于周月所在的初创公司来说，“这几个月看不出任何经营下滑的迹象，腾讯最近投了我们D轮。而且公司今年最看重的新产品上周刚发布，我是核心组，事儿多得组长都忙不过来。”

刚接到消息的时候，周月坦言道，难受、震惊、甚至想哭，“老公刚跟创业合伙人拆伙，我再被裁，家里收入就完全断了，原本积蓄就不多，现在还有房贷和装修费用。”

在硅谷，有买房压力的年轻人和有贷款压力的家庭很常见，高薪资和高房价相互抵消，有工作时生活开销能够自由自在，一旦失业，就可能经济紧张到步履维艰的程度。

成年人的世界没有“容易”二字，周月快速收拾好心情。她仔细算了一下公司补贴加上兑换的PTO（带薪假期），能拿到3.5个月的工资，这意味着有三个月时间找工作，按以往的经验，一切都还来得及。

在被裁的第二周，周月打开领英，登录上LeetCode刷题，找回之前买的Grokking System Design（系统设计），回复之前联系自己的猎头，积极地开启找工作模式。

如今，在一轮轮裁员被爆之后，周月已经求职三周了，她正在不断“领教”市场的寒风。

“上次积极找工作就在一年前，那时候领英上每天能有十几个猎头来戳，这次一天只有几个，数量一只手都数不满；上次面试都是闭着眼睛拿，最起码到技术面试，然而这次有好多跟猎头刚打完介绍电话，就被拒了。”

寒冬突然袭来，处于其中的人们，往往需要时间来感知，但无论如何，都不会放弃抵抗。

“对于没有房贷压力、没有身份压力的人而言，裁员拿赔偿休假不算很糟。”周月补充道，“但对另一部分人而言，有房贷、孩子上学，甚至是私立学校，压力要比我们大多了。”

“熬过这个冬天，春天就在转眼间。大家都撑住！”周月想，无论何事总会有转机。

二、留学生的硅谷通道，正在收窄

从2021年8月研究生入学开始，南加州大学计算机科学（下文简称CS）专业的小天（化名）就在不断地投递简历，希望在毕业前锁定一份工作。

去年，他一共投递了接近200家美国公司，包括亚马逊和Doordash（美国最大外卖平台）在内，其中20%发了在线评估，5%发了面试。

而今年他一共投了50家，目前一个在线评估都没有收到，“今年连拒信都没收到几封，或许HR都被裁了吧”，小天略带无奈地调侃。

留学生的硅谷通道，正在收窄

“每年大家都在说是‘最难毕业季’，但其实每年都变得更难。”据小天观察，在疫情期间，许多留学生选择了推迟入学。而去年，疫情对美国的影响逐渐消退，大学的政策正式放开，导致两年的学生挤在了同一年毕业，就业市场竞争格外激烈。

美国移民与海关执法局（SEVP）发布的

最新版数据显示，2021年赴美深造计算机大类的中国学生达到12万人。而美国每年一共给出的H-1B（留美工作签证）配额（上限）仅为8.5万人。

今年，小天能投的岗位在变少，已投的公司也只有简历极其优秀才能脱颖而出，而工作签证的抽取又增加一道门槛，留美叠起了debuff。

对于留学生而言，不只是薪水的生存问题，还有“身份”的压力。

每年都有大量外籍员工涌入硅谷，不少华人靠着OPT（专业实习阶段）、H-1B留在美国。在被裁的情况下，如果不能在限期内找到愿意提供签证的工作，就面临着需要离开美国的可能。

对于持有H-1B的被裁员工，需要在60天内找到愿意提供H-1B的新工作。但据一鸣透露，在美国找工作到入职，耗时本就较长，加上现在批量求职的员工、各大公司的停招，更加是“千军万马过独木桥”的状态。

艰难之下，不少被裁员工抱团取暖。

有人建议看看别的行业机会，“大家可以考虑中小公司或者初创公司，放下对大厂的执念，去找业务在能源/制造业/2B/2G/医疗的公司，比如Bloomberg等在数字化转型的金融公司，以及很多大药厂新增了各种级别的数字岗位。”

也有人分享如何多渠道找工作，“发篇领英小作文并海投，宣告自己迫切需要一份工作；联系自己在大厂工作的朋友、前同事、前老板，求内推；联系博士导师，看看有什么教职可以担任；回看过去半年领英、email联系自己的招聘人员……”

还有转旅游签、通过day1cpt挂靠学校继续工作、适当降薪……在倒计时下，每条方法都未必能成功，这也意味着待业码农们在拿到新Offer之前，会持续处于日渐焦虑、不断尝试的状态。

而对于不少还没抽到H-1B的应届生、初入职场靠OPT的新人，事情就变得更加棘手。

在湾区工作的小杨，毕业后已经连续三抽不中，OPT在今年到期后，就要离开美国了。

“一到该抽的那段时间，每天都很忐忑，到脱发的程度。加了一个群组，每天追踪着有多少人抽中。第一次没抽中emo了几天，再到后来两次，我对抽H-1B这个事情越来越恐惧了。”

在小杨做好回国准备后，老板给了一个转机——建议她先去加拿大分部工作一年，明年以L1身份继续回美国抽签，“这是很常见的方法，但也同样很煎熬。”

小杨的例子并不少见，不少“非洲人”需要三抽甚至六抽才能拿到。

“我去年没抽中后就选择回国了。每个人都有执念，但我一直记得一句话，人不要跟着命扭着。”一位网友评论道。

裁员、缩招、人多、H-1B少，这届想留美的华人正在度过“至暗时刻”。工作签证是通往美国的船票，而CS曾是最好的买票通道，在这个血色11月，如今也变得不确定起来。

小天告诉商业数据派，他一开始的计划是想要留美两三年再回国，毕竟花了高额学费，希望能快速拿到回报。但这两年来，小天越来越倾向于“回国也很好”。

“虽然我会尝试，但已经想好了回国的各种计划。”小天好像看淡了糟糕的大环境，“这都不算糟糕，其实最坏的是我学的专业CS跌落神坛。”小天补充道，“自从我入学以来，好像整个计算机行业就在走下坡路。”

“时机很重要。下一个风口在哪，我也不知道，但无论如何，我喜欢CS，即使现在艰难，期待和计划也不会改变。”

三、一裁员股价就涨了，硅谷向华尔街屈服

硅谷仍然是不少码农的向往之处。

“在大环境下，Facebook的业绩下滑是必然趋势。我看好元宇宙的方向，但现在它非常不成熟，在未来两年可能都看不到任何成果。”一鸣告诉我们，这也是部分同事离开Meta的原因之一，“但对于我这样刚来一年的员工来说，在这里，有最前沿的科技，规模最大的用户体量，每天层出不穷的问题，能学到很多。”

小天也同样提到，“硅谷有最厉害的人、大公司，有最具竞争力的薪资，还有最多的H-1B赞助名额。”

但向往之处不再是应许之地，硅谷企业们面临着船要驶向何方的难题。

此次，Meta裁员除了砍掉不赚钱的智能显示器Portal和智能手表项目，其他组别特别是Facebook业务都不同程度地被减员。招聘人员、PM、处于培训期的新人是重灾区，DS（数据科学）、DA（数据分析）是次灾区，而SDE相对较少。

从目前“苟住”的一鸣工作时间来看，小组10人左右，早上9点~下午5点，偶尔晚上和周末加班2~3个小时。如今裁去两人后，工作量也加上了上来。“相对我们组，对接组确实有人经常请假，比我们人手更充足，裁得也更多。”

一面裁Facebook，一面继续输血元宇宙，Meta在刚过去的三季度财报会上透露，预计2023年运营费用增长率大幅放缓，但收入成本将加速增长，原因是与基础设施相关的支出和Reality Labs硬件成本将会激增。Reality Labs在2023年的运营亏损将同比大幅增长。

“目前是裁完了，但照这个亏损的速度，下次财报的时候，我还能‘苟住’吗？”一位自称在Meta就职的网友在一亩三分地社区中反问道。

更可怕的是，更大规模的裁员似乎才刚刚开始。11月14日，媒体报道，亚马逊裁员或就在本周，主要集中在Alexa智能语音助手业务，其他部门也有涉及。据内部文件显示，包含智能音箱在内的亚马逊设备部门每年的亏损额度在50亿美元之上。

消息刚爆出一天，11月15日，在一亩三分地社区上，亚马逊旗下Amazon Luna, Alexa privacy, Alexa game, Alexa app, kindle, Amazon Canvas都已被确认陆续裁员。

“我在Goodreads（读书社区业务），周一拉会告诉我从今天开始终止，给十四天内部转组。”据亚马逊一名员工陈晴观察，原本的十人组，瞬间被裁到三个人。“大致估算SDE裁员幅度在一半左右。被裁的人里有L6，有10年老兵，有刚休完产假的年轻妈妈，有特地办工作签证来美国的外国员工。”

亚马逊家大业大，据最新年度财报显示，全球员工数超过160万名，是阿里巴巴和京东之和的2倍多。其中，行政和技术人员超33万名，而这次被裁人数将超过1万人。

亚马逊除了不少老业务面临重整，作为亚马逊最核心盈利业务之一的AWS（云计算），同样面临被裁的问题，一方面是云业务的增速正在放缓，另一方面据多位在职员工所说，“AWS近年来招人多，而且新人的薪资年包一直在涨，同一级别，也会出现新人倒挂老员工的现象。从业务角度看，产出少，工资高，最容易被裁。”

“这次裁员，再次告诉所有人，要把握时代的趋势，无论是个人还是行业巨头。”小天的朋友对他说道。

正如在每一轮经济危机之后，都出现反弹。巨头们转舵后，也许会迎来元宇宙、人工智能等创新业务的春天。

券商代理 投资顾问 **袁博士为您一一解答** 5-161

- “股市跌宕，债市低迷，都有哪些避险资产？”
- “银行利息太低，上哪儿找稳健高息的投资？”
- 市场联动型定期存款（本金FDIC insured）
- 如何给股票指数投资设立保护机制？

Dr. Ryan Yuan 15245 Shady Grove Rd
(410) 988-4451 Suite 310
ryuan@uprightplanning.com Rockville, MD 20850

Independent Financial Group, LLC Upright Planning Registered Representative offering securities and advisory services through Independent Financial Group, LLC (IFG), a registered broker-dealer and investment advisor. Member FINRA/SIPC. Upright Planning and IFG are not affiliated entities.

纽约人寿 财富杂志美国百强企业之一 十位总统的共同选择

个人及公司保险

- 人寿保险 ● 养老金保险 ● 资产规划
- 伤残收入保险 ● 长期护理保险

并且代理多家保险公司个人及团体医疗保险，老人附加医疗保险

Agent, New York Life Insurance Company

袁菲 Fanny Yuan
百万元圆桌终生会员
保险师协会会员
纽约人寿
优秀业绩奖会员

三十年专业经验

6905 Rockledge Dr., Suite 900, Bethesda, MD 20817-1817 5-071

703-628-2608(手机) 703-723-1299(维州办公室)
Email: fyuan@ft.nyl.com