

# 辉瑞和BioNTech 反诉莫德纳

## 三巨头陷疫苗专利争夺战

全球三大疫苗巨头近日陷入新冠疫苗专利的争夺战之中。继莫德纳8月首次起诉辉瑞,指控辉瑞侵犯莫德纳的三项专利后,辉瑞和德国合作伙伴BioNTech于12月5日就冠病疫苗技术专利,反起诉莫德纳。

路透社报道,辉瑞和BioNTech于5日向波士顿联邦法院寻求撤销莫德纳的专利诉讼,并裁定莫德纳的信使核糖核酸(mRNA)技术专利无效且未涉及侵权。

辉瑞发言人说,他们对辉瑞和BioNTech的知识产权充满信心,并将“强力反击”莫德纳的索赔要求。

莫德纳没有立即回应置评请求。据《北京商报》此前报道,莫德纳8月首次起诉辉瑞,指控辉瑞侵

犯莫德纳的三项专利,称莫德纳在新冠疫情暴发前就进行了mRNA这种开创性的疫苗技术。莫德纳也对设在德国的辉瑞和BioNTech公司提起了相关诉讼。

莫德纳指出,两家公司复制了其专利技术的两个关键特征,且在未经许可的情况下继续使用它们。这些突破性技术对于莫德纳自身的新冠疫苗的开发至关重要,而辉瑞和BioNTech在未经许可的情况下复制了这项技术来制造自己的新冠疫苗。

对于莫德纳方面说法,辉瑞和德国生物新技术公司迅速回应,均不予认可。辉瑞在一份声明中说,对莫德纳提起诉讼感到“惊讶”,新冠疫苗基于德国生物新技术公司

拥有专利的mRNA技术,由辉瑞与德国生物新技术公司联合研发,辉瑞对疫苗的知识产权“有信心”,将积极抗辩。德国生物新技术公司也在声明中强调,其研发都是“原创”,同样将积极抗辩。

据了解,莫德纳、辉瑞和BioNTech研发的新冠疫苗均在美广泛使用。食品和药物管理局2020年12月先后批准辉瑞疫苗和莫德纳疫苗的紧急使用授权申请。据疾病控制和预防中心统计,自疫情暴发以来,在美已接种约3.6亿剂辉瑞疫苗以及约2.3亿剂莫德纳疫苗。

此外,这三家疫苗巨头还卷入与其他公司就疫苗专利的纠纷。



BioNTech与莫德纳生产的新冠疫苗

### 福克斯公司遭起诉 默多克将被要求作证

福克斯公司(福克斯新闻频道的母公司)91岁的董事长鲁珀特·默多克下周将被迫在宣誓后回答问题,这些问题涉及他的新闻网络对2020年美国大选的报道。

北京参考消息网援引《华盛顿邮报》网站5日报道称,特拉华州高等法院的文件显示,作为选举技术企业多米尼恩投票系统公司对福克斯新闻频道提起的16亿美元诽谤诉讼的一部分,默多克将于12月13日和12月14日上午进行宣誓作证。诉状称,该电视频道故意发布关于多米尼恩投票

系统公司在2020年总统选举中所发挥作用的虚假言论,以提高收视率,并打败来自较保守的电视网络的竞争。

有关文件显示,默多克将以远程方式在视频会议中进行宣誓作证。

报道称,默多克是在该诉讼案中进行宣誓作证的最引人注目的证人。多米尼恩投票系统公司的律师在过去几个月中让多名电视频道高管、制片人和主持人宣誓作证,就他们是否知道福克斯播发的有关多米尼恩公司的言论是虚假的回答问题。

## 苹果汽车或推迟至2026年

售价有望降至10万美元以下

苹果公司旗下代号为“泰坦(Titan)”的造车项目一直受到广泛关注。有媒体7日报道,苹果公司已缩减了的电动汽车自动驾驶计划,并将汽车的发布日期推迟了大约一年至2026年。该车的售价也有望从此前的12万美元,降至低于10万美元。

中新经纬援引彭博社报道,知情人士透露,苹果公司已经降低了其未来推出“L5级”自动驾驶计划的野心,并将该汽车的目标推出日期推迟了约一年,至2026年。目前,苹果车还处于“预原型”阶段,苹果的目标是在明年准备好设计,并在2024年底之前完成功能设置,预计在2025年对汽车进行测试,最终在2026年进行发布。

消息称,在过去的几个月里,这个在公司内部被称为“泰坦”的汽车项目一直处于悬而未决的状态,因为苹果的高管们努力应对这

样一个现实,即在目前的技术条件下,没有方向盘或踏板的全自动驾驶汽车的愿景是不切实际的。

知情人士还称,该项目的重大转变是,苹果目前正在计划一种不那么雄心勃勃的自动驾驶设计,该设计将包括方向盘和踏板,只支持高速公路上的完全自动驾驶功能。

据悉,苹果最初的愿景是提供“L5级”自动驾驶,这是无人驾驶技术的顶峰,不过到目前为止没有任何汽车制造商能够企及。

据成都《每日经济新闻》报道,上述消息曝出后,截至6日收盘,苹果股价下跌2.54%,盘中一度下跌3.2%。今年以来,苹果股价已下跌了超过21%。

值得注意的是,据知情人士透露,苹果此前预计每辆车的售价将超过12万美元,但现在的目标是以低于10万美元的价格出售,这

一价格与特斯拉的Model S基本款和奔驰的EQS大致相同。

对于苹果造车的底气,知名汽车技术领域专家Doug Newcomb曾在一篇评论文章中表示,凭借近2.4万亿美元的市值和超过2000亿美元的现金,苹果拥有对汽车老牌企业发起挑战的资源,甚至可以和特斯拉展开较量。而且,苹果在自动驾驶、电力系统、车载系统和车身结构等方面拥有多项专利。因此,在资金、技术储备方面,苹果在造车上也存在一定优势。

据媒体此前报道,专利商标局于今年10月授予了苹果公司“泰坦”项目新的专利:用于自动分析传感器数据的计算机系统。根据该专利介绍,在部分实际场景中,这项专利技术可以应用于视频数据的分析,而这些数据可以从监控摄像头、自动驾驶汽车等。

## 马斯克脑机接口公司遭调查

或涉动物实验违规



据悉,马斯克一直在努力推进Neuralink公司开发芯片接入大脑技术,但近来马斯克越来越没耐心,他曾多次告诉员工,“想象你们的头上绑着一枚炸弹”,这样才能行动更快。

北京环球网报道,据了解,脑机接口,就是在大脑与外部设备间创建全新信息交换通路,一方面将大脑信号转化为机器可识别的信号,实现对机器的有效控制;另一方面,将外部设备信号转化为大脑可识别信号,从外部对大脑进行直接干预。

《纽约时报》称,马斯克11月30日在一场演讲中表示,Neuralink公司已向美国食品药品监督管理局(FDA)提交了大部分文件,以寻求将其设备植入人体的许可。尽管他预测人体试验将在6个月内进行,但在对手术植入的风险和设备的安全性进行全面评估后,任何有关试验步骤都将由FDA决定。

马斯克在演讲中重点介绍了植入设备“Link”,这是一个一英寸宽的设备,组成部件包含几百根头发般细的线路。据该公司计划设想,手术机器人会在人类头骨上切一个洞,然后将电极线插入大脑灰质中。而该试验计划的最终目的包括让盲人重见光明,并为脊髓被切断的人恢复“全身功能”。

脑机接口技术近几年备受关注,也取得了一定成果,但要想早日实现多领域大规模应用,甚至产生科幻作品中那样的“超级人类”,还面临包括关键技术、安全风险、伦理问题等诸多挑战。

有消息人士称,马斯克的“脑机接口”公司Neuralink正面临联邦调查,原因可能是其在动物实验过程中违反了动物福利法规定。

中新网援引路透社5日报道,两位知情人士透露,在联邦检察官的要求下,农业部监察长最近几个月启动了这项调查,调查重点是Neuralink公司在动物实验过程中是否违反动物福利法相关规定。

据数十份Neuralink公司文件和20多名该公司现任和前任员工称,马斯克要求加速开发进程,导致该公司员工不得不重复进行失败的实验,而这增加了被测试和杀死的动物数量。

截至目前,马斯克和其他Neuralink公司高管没有对此作出回应。

据路透社查阅的记录和直接

了解该公司动物实验业务的消息人士透露,自2018年以来,Neuralink公司总共杀死了约1500只动物,包括280多只羊、猪和猴子。消息人士称该数字只是粗略估计,因为该公司没有准确记录测试和杀死的动物数量。

当然,动物死亡数量本身并不一定能表明Neuralink违反了相关法规。但Neuralink的员工表示,由于马斯克要求加快研究速度,使得动物死亡的数量高于所需的数量。其中可以确认的4项涉及86头猪和2只猴子的实验中存在明显的人为失误。3位匿名工作人员称,这些错误削弱了实验的研究价值,导致大量重复试验,使得更多动物被杀死。知情人士将错误归咎于在高压环境下工作的测试人员准备不足。

### 加拿大首家全规模电动汽车生产厂正式投产

加拿大首家全规模电动汽车生产厂12月5日在位于安大略省英格索尔(Ingersoll)的通用汽车(GM)加拿大公司一处组装厂揭幕投产。

中新社报道,该处组装厂进行了改造,现在用于生产采用通用汽车公司电子货运配送系统BrightDrop技术的电动轻型商用车。加拿大联邦政府和安大略省政府分别为这一改造项目投资2.59亿加元。加联邦政府的资金将通过其战略创新基金和“净零

排放加速计划”拨付。该工厂计划到2025年实现每年生产5万辆电动汽车的目标。

加拿大总理特鲁多与安大略省省长福特出席揭幕仪式。特鲁多表示,加政府致力于推进加拿大的电动汽车全球领导者地位。

汽车行业为加拿大国内生产总值贡献了160亿加元,是加拿大最重要的出口行业之一。汽车行业还为近50万加拿大人提供就业。

### 三星电子再迎高管变动

## 首位非继承人女性社长诞生

据韩联社报道,三星电子5日公布2023年定期社长团人事调动方案,首次起用非继承人出身的女性社长。这是李在镕升任会长后,三星电子首次对社长级高管进行人事调整。

综合中新经纬、香港《大公报》报道,据报道,三星电子设备体验(DX)部门的全球营销中心副社长李永熙(Lee Young-hee)被晋升为总裁。除了成为公司的首位女性总裁,她也是首位来自创始人家族以外的女性总裁。

李永熙过去曾在联合利华、欧莱雅等外商的营销部门任职,2007年入职三星电子以来带领“Galaxy”品牌获得成功,为提升三星电子的国际品牌认知度作出贡献。她于2012年升任为三星电子第二位女性副社长后,一直被传为三星首位专业经营人出身的女性社长的有力人选。

此次三星电子人事调整涉及九人,其中七人晋升为社长,两人调任分管业务。在对内对外不确定因素增大的形势下,三星电子

保持由2名代表理事分管业务的体制,力求“稳中有变”。

报道指出,三星电子此次人事调动重在应对未来、以绩效为重。为网络业务增长、半导体业务开发及制造力量有大贡献的DX部门和半导体(DS)部门副社长均晋升为社长。

三星电子表示,此次人事调整“体现三星电子强化核心业务未来竞争力的意志”,晋升兼具实力和出色业绩的女性还能“为女性人才指明发展前景,营造敢于挑战的环境”。

值得一提的是,这是李在镕升任三星电子会长后,首次对社长级高管进行人事调整。

李在镕10月上任时指出,“三星电子最重视的价值就是人才与技术,必须培养能改变世界的人才,国籍与性别不重要”。

目前,三星集团中总裁级以上的高管只有李在镕妹妹、新罗饭店总裁李富真。李在镕曾在2020年说过,他打算把三星管理权传给子女,而是转交给职业经理人。