

春节后台湾或启动新冠降级 室内口罩令松绑

台湾放宽口罩禁令后,目前户外已经无需再佩戴口罩,不过按眼下规定,室内仍要佩戴,室内口罩令何时松绑也引发外界关注。台流行疫情指挥中心指挥官王必胜16日证实,目前正积极研讨春节过后做口罩第二阶段放宽,详细放宽内容及实施时间会在春节后公布。

综合台北中时新闻网、中央社报道,流行疫情指挥中心16日公布,岛内新增15409例新冠本地病例及223例境外输入病例,确诊个案中新增40例死亡。

王必胜表示,上周岛内共新增15.1万例确诊病例,较前一周下降15.7%,降幅满大,研判第三波疫情高峰已过。

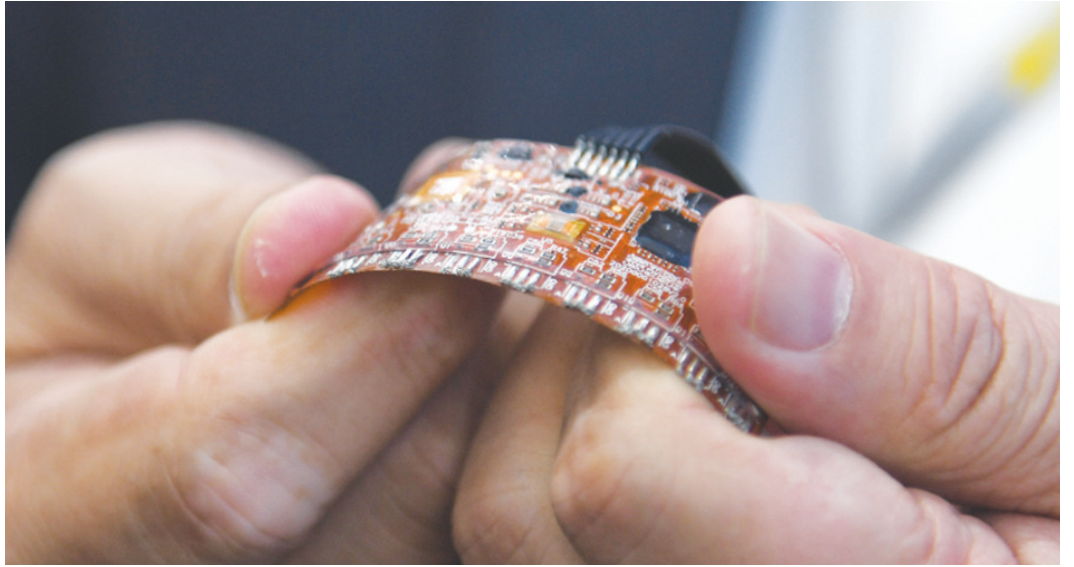
日本近日传出政府考量境内疫情逐渐平稳,计划解除室内戴口罩的限制令,并规划把新冠疫情警戒级别向下调整成与季节性流感相同,最快今年春天就可能生效。

王必胜对此表示,台湾新冠从第五类法定传染病改为第四类或改变通报定义,仍依原定计划,在春节后会更积极行动。

他更松口表示,近日将讨论第二阶段口罩室内放宽措施,若境内、外疫情均稳定,口罩就会再放宽,详细放宽规定与实施日期会在春节后公布。大方向为明确列出需要佩戴口罩的地方,例如医院、长照养老机构,其他室内场所是否佩戴口罩则由民众自主决定。

指挥中心也公布上周变异株监测情形,在152例境外检体与69例本地检体中,均以“BA.5”“BA.2.75”为前二位。

指挥中心医疗应变组副组长罗一钧说,BA.5首度降到五成以下,BA.2.75逐渐取代成主流,春节期间预计有双主流病毒株,BA.2.75有免疫逃脱优势,但传播力和重复感染机率,都略逊于新兴变异株。



芯片出口上升

分析:台湾仍是半导体市场领头羊

报道指,台湾2022年集成电路芯片出口连续第七年增长,进一步巩固了台湾经济在全球半导体行业的领导地位。

综合彭博社、新加坡《联合早报》17日报道,根据台湾财政部的消息,作为电器、电脑和智能手机关键零部件的集成电路芯片的出口,较此前一年增长18.4%。这也是台湾集成电路芯片出口连续第三年实现两位数增长。

彭博社引述巴克莱经济学家范基善分析说:“我们认为台湾短期内在半导体行业是不可替代的。”该公司称,美国等其他国家加强芯片生产的努力不会立即削弱台湾的重要性。

范基善也说,台湾在这个行业的重要性依赖于像台积电等巨头的产出,台积电在全球半导体制造领域拥有超过一半的市场份额,尤其是在全球最尖端芯片制造方面。在全球贸易处于全球需求下滑的巨大压力之下,全球半导体销售对台湾出口起到驱动作用。

孙范基指出,半导体产业未来的多角化,将取决于半导体制造厂的设厂地点。台积电可能前往新加坡和日本设厂,英特尔(Intel Corp)在越南投资,鸿海和Vedanta Resources Ltd.在印度合作等,可能对半导体产业带来长远的影响。

另据台北中时新闻网报道,在营收方面,台湾半导体巨头台积电表示,去年第四季财报显示,受益于先进芯片的强劲销量,台积电去年第四季净利润同比增加78%,超出市场预期。公司净利润达2959亿元(新台币,下同),高于市场预期的2894亿元,也优于去年同期的1662亿元。

在今年业绩展望上,台积电确认上半年会出现一定衰退。摩根士丹利则分析认为,台积电上半年的产能利用率如预料般偏低,意味着此前外界的大部分负面信息为真,但今年下半年的营运复苏力道应能化解市场对产业循环的忧心。

香港海关破获历来最大宗洗黑钱案 涉款约60亿港元

香港海关18日召开记者会公布,海关近日瓦解一个大型清洗黑钱集团,涉款约60亿港元(港币,下同),涉案金额为香港海关历来破获的洗黑钱案中最高。

香港海关有组织罪案调查科财富调查课监督杨郁文在记者会上表示,海关人员去年年中根据情报锁定一个怀疑清洗黑钱集团并展开调查,发现集团9名人士于香港不同银行开设多个个人及公司银行账户,于2020年至2022年期间处理大量来历不明资金,总额高达60亿元。

杨郁文称,涉案9人年龄介乎39岁至68岁,其中6人报称“无业”,3人分别是保险经纪、公司经理和商人,收入为2万元至10万元不等。调查显示,9名人士的背景和财务状况与其名下银行账户内的大额可疑交易极

不相称。他们更租用一个大型私人屋苑的住宅单位,怀疑是进行洗黑钱活动的营运中心。

香港海关人员于今年1月5日采取代号“蜂网”的执法行动,以涉嫌“处理已知或相信为代表从可公诉罪行的得益的财产”(俗称洗黑钱)罪名拘捕上述9人,包括集团主脑,并已冻结被捕人士名下约1600万元资产。

同时,海关人员突击搜查10个住宅单位、8间公司和1间持牌找换店,并检获约390万元现金、点钞机、多部手提电话、电脑、公司印章、支票簿、银行卡及银行文件等。

香港海关表示,有关案件仍在调查中,9名被捕人士现正保释候查,不排除会有更多人被捕。

中银香港:

“通关”有助消费与商务 预料今年香港经济增长2.8%

中银香港17日举行记者会,发布2023年经济及投资展望,中银香港高级经济研究员张文晶预计,香港今年经济增长2.8%。

张文晶表示,去年香港经济

受疫情、地缘政治和货币政策影响,料萎缩约3%。至于今年,预料内地和香港“通关”有助刺激香港消费和商务活动,全年经济增长约为2.8%,甚至更高。

张文晶预料,香港失业率将于

今年年底降至3.1%。而由于内地保障供应,今年香港通胀率为3%。

不过张文晶也表示,在相对紧缩的货币政策下,加息仍然会制约经济,外围环境不佳会继续影响香港外贸表现。

香港开启面向全球招揽人才模式

近期,香港特区政府推出多项全新和优化人才入境措施,面向全球“抢人才”,获得广泛关注和积极反响。香港特区行政长官李家超表示,香港是全球最具竞争力的经济体之一,也是内地对接国际市场的重要窗口,特区政府必须更加积极进取“抢人才”,强化发展动能,保持发展活力。

推出多项招揽人才政策
吸引人才是香港特区政府2022年度施政报告的重点之一。李家超在这份其任内的首个施政报告中提出多项“抢人才”措施,包括成立“人才服务窗口”,由特区政府政务司司长专责制订并统筹招揽内地和海外人才的策略和工作,向来港人才提供“一站式”支持,推出“高端人才通行证计划”,优化现有多项输入人才计划,加强吸引力等。

其中,“人才服务窗口”在线平台于去年底投入运作。特区政府政务司司长陈国基表示,现在正是香港主动出击、竞逐人才的黄金时机。特区政府定当全力以赴,全面推进“人才服务窗口”等一系列新措施,以补充和丰富香

港人才库,配合香港未来经济和社会发展需要。

为期两年的“高端人才通行证计划”也已于2022年底开始接受申请。合资格人才包括过去一年年薪达250万港元或以上的人士,以及毕业于全球百强大学并在过去5年内累积3年或以上工作经验的人士等。特区政府劳工及福利局局长孙玉菡日前介绍,“高端人才通行证计划”推出约两周后已接获逾5300份申请,平均每日有350份至400份,当中约六成已获批,各界反响热烈。

此外,特区政府还对“一般就业政策”“输入内地人才计划”等多项现有人才计划进行不同程度优化,增强对优秀人才的吸引力。比如自今年1月1日起取消“优秀人才入境计划”年度配额,为期两年,并简化审批程序等。在创科领域,特区政府也优化了“科技人才入境计划”,撤销科技公司在计划下输入外来人才时必须增聘本地雇员的规定,并将新兴科技行业扩展至14个,以加快输入人才的步伐。

释放求贤若渴强烈信号

香港舆论认为,一个“抢”字,展现了香港特区政府施政理念之变,从“积极不干预”变为主动作为、勇于担当。“过去我们被动等人才上门,现在必须要主动去找人才。”李家超说,过去两年受各种因素影响,香港本地劳动人口流失约14万人,多个行业正面临人力短缺问题,必须要更加积极主动“抢人才”。“现在我们是积极主动去‘敲门’,并告诉大家我们有很多新政策。”

按照特区政府制定的目标,预计在2023年至2025年期间,通过各项输入人才计划每年吸引至少3.5万名人才,即3年吸引至少10.5万名人才。上述吸引人才目标较去年和前年的年均人数增加40%。“我们一定全力以赴,并有十足信心让KPI达标。”陈国基说。

香港正全力建设国际创科中心,创科产业迎来前所未有的机遇,而科技人才短缺却成为香港创科企业发展的一大掣肘。对此,香港特区政府不久前公布《香港创新科技发展蓝图》,明确提出充实创科人才资源,计划至2032

年将创科产业从业人员从目前的约4.5万人增加到不少于10万人。“蓝图提出的加大力度吸引高精尖人才,强化对大学基础科研的支持等措施都极具诚意。相信这些措施落实之后,我们会迎来并留住一批又一批优质创科人才。”香港理工大学协理副校长王钻开如是说。

鼓励人才在港落地生根
“抢人才”是一个系统性工程,包括工作签证、科研支持、成果转化、人才住房、子女入学、社会保障、落户政策等多个环节,需要一整套的制度设计。对此,香港特区政府做了一系列相应规划。比如,为积极吸引海内外创科人才来港,特区政府计划将加大力度招募海内外年轻科研人才并吸引香港海外留学生回港发展,加强资助年轻科研学者,增加人才住宿配套,增强人才的归属感,鼓励人才在香港落地生根。

“针对重点行业,我们的人才政策有一系列‘量身订做计划’,包括税务优惠、员工补贴、生活补贴等。比如企业需要土地、扣减税务,甚至员工要读书、找地方

住,这些我们都有相应安排。”李家超介绍,特区政府出台这些配套措施,目的是希望优秀人才来到香港后,感受到香港广揽英才的诚意,并扎根成为香港这座城市的一分子。

“香港本身是有吸引力的,这就是我们的DNA。”李家超认为,香港除了固有的低税率、简单税制、自由开放、中西文化融和等优势外,还具备“一国两制”的独特优势。国家“十四五”规划、粤港澳大湾区建设等一系列重大国家战略和政策措施,为香港发展提供了难得机遇、不竭动力、广阔空间,也大大增强了香港对优秀人才的吸引力。

孙玉菡同样认为,香港在招揽人才方面具有不可取代的独特优势。人才最看重的是机遇和舞台,而随着香港和内地开始分阶段有序恢复人员正常往来,香港“背靠祖国,联通世界”的优势将更加彰显,内地的经济增长趋势将成为巨大驱动力,吸引更多海内外人才来港发展。