

## 自动驾驶领域裁员不断：企业余粮不足？ ——“核心人才需求仍旺盛”

3月初，对于谷歌母公司Alphabet旗下的自动驾驶技术公司Waymo来说，冰火两重天。一边，Waymo被Guidehouse评为全球自动驾驶行业第一梯队的领导者；另一边，Waymo宣布开启本年度第二轮裁员。

据悉，加上1月初的首轮裁员，Waymo迄今共裁员209人，占到其员工总数的8%。Waymo在声明中表示，取消部分工程师职位，以“专注于商业成功”。尽管被行业看好，但盈利能力吃紧的Waymo，仍要用最快速的裁员方式削减成本，全力投入商业化。

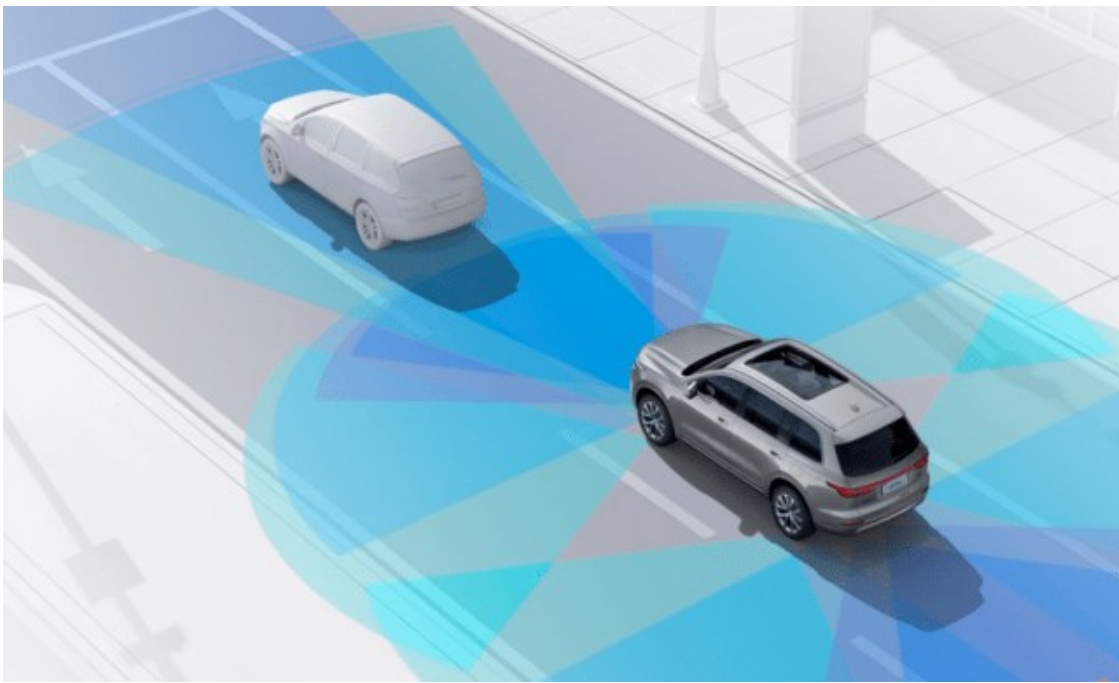
目前，受制于法律法规、技术成熟度、自动驾驶技术上车速度等因素，高阶自动驾驶商业化进程被严重拖慢，低阶自动驾驶拉升整车产品溢价能力不足，致使自动驾驶技术解决方案提供商的商业闭环周期充满不确定性。因此，部分产业链部署和协作能力差的企业逐渐吃力，裁员事件频发。

而另一方面，自动驾驶是一个全面竞争的领域，综合技术、成本、人才等因素。其中技术和成本构筑的壁垒形成巨大的门槛，人才争夺是企业兴盛与否的关键环节。据搜狐汽车不完全统计，2022年至今，自动驾驶领域包括核心高管跳槽/挖角/招聘在内的人才流动事件近30件。

近来自动驾驶人才市场情况如何？经搜狐汽车进一步调查与采访，发现行业对核心人才仍有大量需求，同时尽管自动驾驶领域裁员不断，但并非完全归咎于市场寒冬，初创公司组织规划能力欠缺、行业内部人才结构调整等因素也与其息息相关。

人才需求：核心岗位资深人才供不应求 头部企业与人才出现双边效应

对于裁员风波，自动驾驶行业人才猎头专家Nick在接受搜狐汽车采访中透露：“核心人才基本不在裁员范围内”。Nick表示，核心的感知算法、规控算法、定位算法、



预测算法、仿真软件等等都比较核心，一些非核心岗位，比如运营、实习生、新来的小孩，就会面临被裁员的情况。

Nick补充，“行业仍在招聘，算法人才供不应求”。结合拉钩研究数据，自动驾驶软件工程师、算法工程师是2022年最热招聘岗位，两者新发职位占比共达37%。同时，人才结构与企业需求结构存在落差，核心人才招聘成为难题。据猎聘数据，自动驾驶前10大需求中，算法工程师占比最高，达到3.1%，而其人才供给量占比却低于1.3%，未进入该指标的Top10。

除此之外，自动驾驶虽然是相对前端领域，但工作经验成熟、稳定的人才行业偏好。按照“供需比=简历量/岗位空缺量”逻辑计算，拉钩发现5-10年工作年限的供需比达到最大，人才竞争压力高于其他工作年限的人才。细分来看，热门岗位也呈现出越资深，供需越不平衡的态势，其中算法、硬件、软件以及嵌入式5-10年资历的工程师供需比远低于其他技术岗位。

同时，人才市场更青睐量产方面的技术人才。据行业人士透露，自动驾驶领域招高端岗位需求不多，更多的需求是大量成熟的工程化能力的工程师，以及少量的某个模块成熟优秀的算法工程师的需求，对于经验和能力要求颇高。而对于自动驾驶人才，Nick坦言，相较于自动驾驶技术企业，候选人还是很想去蔚小理这类企业，“做解决方案最后还是得服务主机厂”。

“自动驾驶岗位候选人也希望平台稳定靠谱”。Nick劝说候选人时，希望他们在一个比较好的平台去做一些好的项目，打磨自己的技术，因为对于他们来讲，自己的技术水平更高，未来会更加值钱一些。

随着市场需求变化，企业需要建立多个增长点、甚至不断变更商业模式，在这期间抢夺核心人才是补齐技术乃至经营短板的最高效手段之一。而核心人才偏向头部企业、向头部企业聚集，或将成为加速行业洗牌的催化剂。

人才调整：企业预知风险 降本

求生待资本市场回暖

对于初创企业而言，随着企业规模扩大，组织管理、团队效率问题也逐渐成为影响其经营成本的重要因素，因此而来的人员调整也屡见不鲜。

比如，在扩张阶段，企业需要大量人才拓展业务，而随着技术更迭和市场变化，企业又会根据现阶段发展需要，将冗余人员进行调整优化。2022年11月，美国自动驾驶公司Nuro联合创始人向员工发邮件表示，过去两年招聘人数激增是一个错误，结果Nuro裁去约20%、近300名员工。

另外，伴随着对有限资源的优化分配，也会出现人才调整。今年年初，百度IDG启动裁员，Nick透露主要裁撤的是专门做车路协同的智慧交通部门，“智慧交通部门盈利差些，主要和政府部门打交道，之前很多项目可能会面临，做了也没法给钱（的情况）”，而IDG下面的量产业务，比如给集度提供自动驾驶服务的团队还在招人，量产压力不小。

“今年年初，IDG还从亿咖通招了高管过去。”Nick提到的亿咖通，在2022年也出现裁员事件，被爆遣散自动驾驶部门，Nick认为对于亿咖通来讲，它的座舱还有很多问题没有解决，相比同时做（智能驾驶、智能座舱）两件事情，不如先把智驾放下，把所有的资源投入进去做好智舱，给资本市场一个好的交代。

在裁员事件中，不乏企业资金链出现问题，但也有企业资金充裕，只是提前预知风险，灵活调整让企业更好生存，等资本市场回暖后再去融资，或者上市。在Nick看来，目前的现状是，企业裁员更多为结构性调整，让自己活得更谨慎、更强。

在被Guidehouse评为全球自动驾驶行业第一梯队的领导者，除了Waymo，还有Mobileye、百度、Cruise，对于这四家企业，无论走L2+路线还是L4路线，都有一个共性，就是在各自领域初步走通了商业化，具备了自我造血的商业模式。

相反，即使有50亿美元估值，成功上市，也会因无法走通商业模式，走向倒闭，比如Embark Trucks。Embark Trucks专注自动驾驶干线物流，路径清晰，但7年来仅交付1辆，长期处于亏损状态，本周Embark Trucks宣布裁员70%，剩余员工将负责结束公司运营，这是首家宣告破产关停的自动驾驶上市企业。

Embark Trucks首席执行官表示：“在彻底评估了所有替代方案之后，我们无法确定当前形式的业务的前进道路；资本市场已经背弃了没有盈利能力的公司。”

仅靠外部输血的企业难以生存，而逐步具备自我造血能力的企业，才能真正进入成长期。那些技术量产力经过市场检验，资本缩水时做好资金风控、灵活调整商业模式的企业，即便遭遇行业危机，依旧能找到自己的位置，并以落地为目标，逐渐走向前列。

# 爱心老人活动中心

## Agape Health Management, Inc

www.agapehealthva.com

- 照顾日常生活需求
- 每天专车接送至日间活动中心
- 提供营养丰富的中式早餐、点心、午餐
- 设备完善、健康安全、活动内容丰富多彩
- 提供日间、居家双重护理
- 提供日常翻译、预约看病等服务
- 为身体功能障碍者提供康复物理治疗及专业护理
- 拥有爱心专属药房

联系电话：  
571-409-3345 (海伦)  
571-599-2570 (丽莎)  
703-354-2323 (传真)  
703-354-6767 转 112  
(办公室李小姐)

急聘RN, PCA: 男女护工多名(有PCA证书优先)、全职/兼职护士(RN)

6349 Lincolnia Road, Alexandria, VA 22312

3850 Dulles South Ct, Chantilly, VA 20151

维州最完善的活动中心